



RED NACIONAL POR
UNA CULTURA DE LA
TRANSPARENCIA



2024

(PCCCAN 2024)

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA
INFORMACIÓN, PROTECCIÓN DE
DATOS PERSONALES, ARCHIVOS Y
TEMAS RELACIONADOS, CON
ALCANCE NACIONAL **2024**





Contenido

Introducción..... 3

Antecedentes de la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia 6

Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, con Alcance Nacional (PCCAN)..... 8

 Objetivos..... 8

 Alcance del PCCAN 2024, respecto al PROTAI y el PRONADATOS 9

 Comisión de Capacitación, Educación y Cultura Del SNT como promotora e impulsora del PCCAN 2024 13

 Talleres regionales de planeación..... 15

Programas de capacitación de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas .. 19

 Sujetos obligados por capacitar 19

 Cursos programados 21

 Participantes por capacitar 21

 Temas prioritarios 22

 Programas de capacitación Región Centro 25

 Programas de capacitación Región Centro Occidente 28

 Programas de capacitación Región Norte 32

 Programas de capacitación Región Sureste..... 35

Inventario Nacional de Plataformas de Capacitación de los Órganos Garantes 38

Padrón de Personas Especialistas..... 39



Análisis comparativo de la integración de PCCAN 40

Reflexiones Finales..... 42

Retos para la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia en el año 2024 44

Anexos..... 45

1. Programa de capacitación Región Centro..... 45
2. Programa de capacitación Región Centro Occidente 47
3. Programa de capacitación Región Norte..... 49
4. Programa de capacitación Región Sureste 51



Introducción

La capacitación resulta una herramienta útil para modificar comportamientos, adquirir nuevos conocimientos y habilidades, así como mejorar los procesos internos de las dependencias, lo que resulta en un beneficio directo para las personas usuarias de servicios, trámites y en el mejor ejercicio por parte de la ciudadanía de derechos y obligaciones básicas, tal es el caso de los derechos fundamentales de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales.

La profesionalización de las personas servidoras públicas, a través de una capacitación constante, de todos los ámbitos y niveles de gobierno, es un tema de gran relevancia. La especialización del funcionario público es fundamental para la operación de las diversas dependencias de la administración pública.

En este orden de ideas, a través de la reforma constitucional en materia de transparencia de febrero de 2014, se impulsó un nuevo modelo regulatorio que mandató la creación de leyes generales que promovieran la armonización y homogeneidad en el ejercicio de los derechos de acceso a la información y protección de datos personales. Situación que estableció los estándares para que los habitantes de todas las entidades federativas tuvieran la misma posibilidad de acceder a la información que generan todos los entes públicos, así como la garantía de la protección de su privacidad.

Así, dichas leyes generales establecieron objetivos, algunos permanentes, a razón de lo siguiente:

En materia de transparencia:

- Establecer procedimientos y condiciones homogéneas en el ejercicio del derecho de acceso a la información, mediante procedimientos sencillos y expeditos.
- Promover, fomentar y difundir la cultura de la transparencia en el ejercicio de la función pública, el acceso a la información, así como la rendición de cuentas, a través del establecimiento de políticas públicas.



En materia de protección de los datos personales:

- Establecer las bases mínimas y condiciones homogéneas que regirán el tratamiento de los datos personales y el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, mediante procedimientos sencillos y expeditos.
- Promover, fomentar y difundir una cultura de protección de datos personales.

En materia de archivos:

- Promover el uso de métodos y técnicas archivísticas encaminadas al desarrollo de sistemas de archivos que garanticen la organización, conservación, disponibilidad, integridad y localización expedita de los documentos de archivo que poseen los sujetos obligados, contribuyendo a la eficiencia y eficacia de la administración pública, la correcta gestión gubernamental y el avance institucional.
- Promover la cultura de la calidad en los archivos mediante la adopción de buenas prácticas nacionales e internacionales.

En este contexto, se generó el ambiente propicio para implementar el Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales (SNT), pues desde la armonización de bases, principios, criterios, procedimientos, instrumentos y políticas a lo largo del territorio nacional, se dio la pauta para establecer el SNT, presidido por el INAI, como ámbito de coordinación y deliberación entre sus miembros, con el objetivo de organizar los esfuerzos de cooperación, colaboración, promoción, difusión, **capacitación** y articulación permanente en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales, como un espíritu federalista e integrador de las identidades locales y federales.

En este orden de ideas, en cada entidad federativa se han expedido sus respectivas leyes de transparencia, de protección de datos personales, y se ha dado un gran avance en la armonización en leyes de archivos y gestión documental. Sin embargo, el establecimiento de un marco normativo, tanto local como federal, no es suficiente. A éste se suma la necesidad de ampliar el alcance de su implementación, toda vez no basta con las leyes para garantizar los derechos que tutelan, se requiere contar con Organismos Garantes



establecidos, con capacidades institucionales definidas y suficientes, así como sujetos obligados responsables e institucionalmente estables.

El activo principal para que tanto Organismos Garantes y Sujetos Obligados funcionen correctamente es su capital humano, es decir, las personas servidoras públicas preparadas, en proceso constante de formación. Esto, sólo es posible mediante una amplia y robusta política pública de capacitación en la que temas, contenidos, buenas prácticas, conocimientos y experiencias, sean compartidos por y entre quienes en el día a día tienen el deber de brindar la atención a los particulares en el ejercicio del derecho de acceso a la información y en el ejercicio del derecho a la protección de los datos personales.

La capacitación de las personas servidoras públicas de los Organismos Garantes e integrantes de los sujetos obligados están relacionadas con temáticas como: transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales, archivos y temas relacionados, por lo que la capacitación en dichas materias representa un reto permanente y constante, que no debe concebirse como asunto aislado, sino que se requiere del entendimiento, la coordinación y la colaboración de todos los organismos garantes de las entidades federativas, así como del trabajo coordinado de las instancias del Sistema Nacional de Transparencia y del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), a través de las unidades administrativas involucradas con los temas de capacitación y la vinculación con las Entidades Federativas.

En tal virtud y muestra del federalismo cooperativo y colaborativo del que el SNT es impulsor, el “Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, con Alcance Nacional 2024” (PCCAN 2024) que se presenta, se ha conformado gracias a la labor de todos y cada uno de los Organismos Garantes del país, a través de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia y busca contribuir al objetivo específico del Programa Nacional de Transparencia y Acceso a la Información 2022-2026 (PROTAI) y del Programa Nacional de Protección de Datos Personales 2022-2026 (PRONADATOS).



Antecedentes de la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia

El esquema de trabajo en red, en un ánimo de alcanzar objetivos comunes uniendo esfuerzos en materia de capacitación, inició en el 2005 en el órgano garante local del entonces Distrito Federal, ahora Ciudad de México, en donde se generaron los primeros instrumentos y mecanismos de trabajo colaborativo con y entre los sujetos obligados locales, con resultados exitosos en la integración e implementación de estrategias de capacitación homogéneas y consensuadas para el gobierno local de entonces.

Bajo los mismos principios y mecanismos de funcionamiento, esta experiencia se retoma en 2012 por el órgano garante federal, entonces IFAI. En 2015, con la publicación de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en la que el ámbito de competencia de los órganos garantes se robusteció de manera sustantiva, se propuso un diseño ampliado que potenciara los resultados obtenidos y permitiera incorporar a este movimiento en pro de la transparencia y la protección de datos personales, creando la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia, integrada con los enlaces de capacitación de cada Organismo garante del país, como estrategia de coordinación para la construcción de consensos y compromisos en materia de capacitación; aprobada por la Comisión de Capacitación, Educación y Cultura del Sistema Nacional de Transparencia (CCEC del SNT), en su primera sesión ordinaria del 21 de enero de 2016.

Como parte de la obligación que tienen los Organismos Garantes de las Entidades Federativas respecto de garantizar los derechos de acceso a la información y de protección de datos personales, se requiere de un constante proceso de actualización e intercambio de conocimientos técnicos.

Por ello, se impulsa, luego de la creación de la Red Nacional, año con año, su consolidación como estrategia de capacitación que tiene como sustento la comunicación con y entre los órganos garantes y, estos, con sus sujetos obligados para planear, dar seguimiento y evaluar sus programas de capacitación, así como compartir experiencias que permitan fortalecer las capacidades institucionales a través del intercambio colaborativo al interior del SNT, dirigiendo los esfuerzos a la construcción del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, con Alcance Nacional.



Este esfuerzo ha permitido generar consensos y compromisos de capacitación que llevan a cumplir objetivos específicos del PROTAI y PRONADATOS, organizados por acciones coordinadas entre los organismos garantes para fortalecer la comunicación y el trabajo colaborativo en materia de capacitación.

La RED Nacional por una Cultura de la Transparencia está conformada por las personas servidoras públicas designadas como enlaces de capacitación, con el fin de construir de manera participativa y consensuada, en el ámbito del Sistema Nacional de Transparencia y con criterios, formatos y metodologías comunes, la elaboración, operación y revisión de resultados, de los programas de capacitación en la materia, dirigidos a las personas servidoras públicas integrantes de los sujetos obligados federales y locales.

Además de las personas enlaces de los organismos garantes de las entidades federativas, la Red cuenta con actores relevantes que coadyuvan con el cumplimiento de sus objetivos, a razón de lo siguiente:

Por parte del INAI:

- La Comisión Permanente de Vinculación con el Sistema Nacional de Transparencia, y la Comisión Permanente de Capacitación y Cultura de la Transparencia;
- La Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Transparencia, a través de la Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas.

Por parte del Sistema Nacional de Transparencia:

- La Coordinación y el Pleno de la Comisión de Capacitación, Educación y Cultura del SNT;
- La Coordinación de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas del SNT;
- Las Coordinaciones Regionales del SNT (Centro, Centro Occidente, Norte y sureste).



Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, con Alcance Nacional (PCCAN)

Este esfuerzo ha permitido la construcción de consensos y compromisos en materia de capacitación, con el firme propósito de cumplir con lo que establecen el PROTAI y el PRONADATOS.

El Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, con Alcance Nacional, por sus siglas PCCAN 2024, es el resultado de la vinculación entre los Organismos Garantes en materia de capacitación, a través de un esquema colaborativo de trabajo establecido en la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia, integrada desde el año 2015.

Objetivos

El Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados con Alcance Nacional (PCCAN), en su edición 2024, tiene el objetivo de integrar y sistematizar, de manera homogénea, la información contenida en los diversos programas de capacitación de los organismos garantes de las entidades federativas, con intención de establecer una política de capacitación de alcance nacional que sea equiparable en sus formatos, metodologías, temáticas y estrategias a nivel nacional, sin sustituir a los Programas de Capacitación que cada organismo garante implementa para atender las necesidades de capacitación específicas de cada Entidad Federativa.

Además, busca contribuir con líneas específicas del PROTAI y PRONADATOS, relacionadas prioritariamente con los ejes transversales de profesionalización y fortalecimiento institucional.



Alcance del PCCAN 2024, respecto al PROTAI y el PRONADATOS

La Red Nacional se erige como una estrategia fundamental para la implementación y cumplimiento de los Programas Nacionales del SNT, en cuyo caso, se encuentra definida como una estrategia en dichos instrumentos de política pública, a razón de lo siguiente:

Programa. Estrategia 3. Capacitación (antes Capacitación y Fortalecimiento de Recursos Humanos): Desde la anterior versión del PROTAI, en que se estableció la necesidad de esta estrategia, se han fortalecido las herramientas didácticas, pero también la cantidad de temas en los que es necesario capacitar al personal de los sujetos obligados y profesionalizar a los Organismos Garantes con la emisión de nuevas leyes; al mismo tiempo, la contingencia sanitaria por COVID-19 ha impulsado la virtualidad a nuevos niveles desarrollando estos mecanismos de forma importante.

Por lo cual en este caso la Red Nacional por la Cultura de la Transparencia con su Programa de Capacitación en materia de Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos de Personales y Temas Relacionados con Alcance Nacional; así como el Centro Virtual de Formación en Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, y otras plataformas similares de los Organismos Garantes, se convierten en instrumentos replicables a nivel nacional para dar cauce a las necesidades de capacitación.

En este orden de ideas, esta acción conjunta de alcance nacional se dirige hacia el objetivo específico del **PROTAI 2022-2023**¹, que se refiere a establecer mecanismos de coordinación entre las instituciones integrantes del SNT que generen sinergias y uso eficiente de sus capacidades institucionales, presupuestos, profesionalización, especialización y autonomía de toma de decisiones para lograr sus objetivos generales.

Con este esfuerzo, se atienden, especialmente, las siguientes Líneas de Acción del PROTAI:

¹ https://snt.org.mx/wp-content/uploads/PROTAI_290622.pdf



2.1.1-C Línea Transversal de Profesionalización y Fortalecimiento Institucional. Establecer como mecanismos de capacitación del SNT para las personas del servicio público de los sujetos obligados (INAI, OGL):

- a. La Red Nacional y Redes Locales por una cultura de la Transparencia y la Protección de Datos Personales,
- b. El Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos de Personales y Temas Relacionados con Alcance Nacional (PCCAN),
- c. El Centro Virtual de Formación en Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, y
- d. Otros que considere el SNT, sus integrantes, comisiones e instancias.

2.1.2 Consolidar la “Red Nacional por una cultura de la Transparencia y PDP” y su Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos de Personales y Temas Relacionados con Alcance Nacional (PCCAN) como mecanismos permanentes de capacitación y colaboración entre Organismos Garantes y las personas del servicio público de los Sujetos Obligados en las materias que competen al PROTAL a fin de fortalecer la cultura del acceso a la información y la transparencia (INAI, OGL).

2.1.3 Promover el establecimiento o acciones de fortalecimiento de las Redes Locales por una cultura de la Transparencia y la PDP y sus programas de capacitación (INAI, OGL).

2.1.4 Fortalecer y ampliar la cobertura de las herramientas de capacitación en línea del Centro Virtual de Formación en Acceso a la Información y Protección de Datos Personales y apoyar el desarrollo de otras iniciativas similares (INAI).

Por su parte, la acción conjunta de alcance nacional se dirige hacia el objetivo del **PRONADATOS 2022-2026**¹, que recupera los objetivos del programa en su primera edición y pretende reforzar las acciones que dan solución a las causas de los principales problemas diagnosticados, a fin de extender el ejercicio del derecho de protección de datos personales entre la población y su garantía por parte de las instituciones. Este

¹ <https://snt.org.mx/wp-content/uploads/PRONADATOS-digital-2022-2026.pdf>



programa nuevo fortalecerá institucionalmente la profesionalización y los procedimientos de garantía progresiva del derecho a la protección de datos personales, su utilización y cuidado, así como la cultura de la denuncia ante el uso indebido de los datos personales, todo ello bajo las mismas reglas en el ámbito público en los tres niveles de gobierno, para hacer frente a las amenazas privada la privacidad y la intimidad que se identifican como uno de los problemas públicos en el diagnóstico de este programa.

El objetivo general del PRONADATOS es fortalecer institucionalmente la profesionalización y los procedimientos de garantía progresiva de los derechos de protección de datos personales, la utilización, cuidado y denuncia de uso indebido de los datos personales bajo las mismas reglas en el ámbito público en los tres niveles de gobierno, que sean comunicados a terceros legalmente y bajo el consentimiento de las personas titulares. Desarrollar mecanismos que permitan la protección de los derechos de las personas titulares ante supuestos de vulneración o restricción en sus datos personales. Potenciar la capacitación y formación de personas del servicio público basada en la mejora regulatoria, la promoción y difusión de la cultura de protección de datos personales, el aprovechamiento del desarrollo tecnológico y la coordinación institucional de las instituciones integrantes del SNT y los sujetos obligados por las leyes en la materia.

El PRONADATOS cuenta con siete estrategias vinculadas con los objetivos estratégicos de los ejes como herramientas que permiten darle mayor simplicidad a la organización del trabajo coordinado del Sistema Nacional de Transparencia y sus instituciones integrantes, de las cuales se atiende la número 3:

- **Capacitación (antes Capacitación y fortalecimiento de recursos humanos):** Desde la anterior versión en que se estableció la necesidad de esta estrategia se han fortalecido las herramientas a su alrededor, pero también la cantidad de temas en los que es necesario capacitar al personal de los sujetos obligados y profesionalizar a los Organismos Garantes con la emisión de nuevas leyes; al mismo tiempo, la contingencia sanitaria por COVID-19 ha impulsado la virtualidad a nuevos niveles desarrollando estos mecanismos de forma importante. Por lo cual en este caso la Red Nacional por la Cultura de la Transparencia y la Protección de Datos Personales con su Programa de Capacitación en materia de Transparencia, Acceso a la información, Protección de Datos Personales y Temas Relacionados



con Alcance Nacional; así como el Centro Virtual de Formación en Acceso a la Información y Protección de Datos Personales se convierten en instrumentos replicables a nivel nacional para dar cauce a las necesidades de capacitación.

Con este esfuerzo, se atienden, especialmente, las siguientes líneas de acción de los ejes 1 y 3.

Eje 1. Educación y cultura de protección de datos personales entre la sociedad mexicana del PRONADATOS:

Problemática: Desconocimiento general de la protección de datos personales entre la población.

Objetivo Estratégico 1.1: Modificar la percepción, referencias e ideas generalizadas sobre la protección de los datos personales para impulsar el desarrollo de su educación y cultura.

1.1.3-C Línea Transversal de Profesionalización y Fortalecimiento Institucional: Consolidar la “Red Nacional por una Cultura de la Transparencia y PDP” y su Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados con Alcance Nacional (PCCAN) y las redes locales como mecanismos permanentes de capacitación y colaboración entre Organismos Garantes y las personas del servicio público de los Sujetos Obligados (responsables) en las materias que competen al PRONADATOS a fin de fortalecer la cultura de PDP. (INAI, OGL).

1.1.4.-C Línea Transversal de Profesionalización y Fortalecimiento Institucional: Impulsar el desarrollo y establecimiento de cursos, talleres, diplomados, certificaciones o posgrados en materia de protección de datos personales y medidas de seguridad en coordinación con Universidades y autoridades educativas de todos los niveles (INAI, OGL).

Eje 3. Capacitación a los responsables en materia de protección de datos personales:

Problemática: Carencia de criterios para identificar necesidades y prioridades de capacitación en el sector público, así como el personal al que deben dirigirse las mismas.



Objetivo Estratégico 3.1: Fortalecer institucionalmente a los Organismos Garantes para mejorar sus capacidades en el desarrollo de una cultura de la protección de datos personales, mediante la profesionalización y seguimiento.

3.1.1-C Línea Transversal de Profesionalización y Fortalecimiento Institucional: Establecer como mecanismos de capacitación del SNT para las personas del servicio público de los sujetos obligados responsables en PDP (INAI, AGN, INEGI, ASF, OGL):

- a. La Red Nacional por una cultura de la Transparencia y la PDP.
- b. El Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Temas Relacionados con Alcance Nacional (PCCAN).
- c. El Centro Virtual de Formación en Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (CVFAIP).
- d. Otros que considere el SNT, sus comisiones e instancias.

Comisión de Capacitación, Educación y Cultura Del SNT como promotora e impulsora del PCCAN 2024

El 28 de noviembre de 2023, de manera virtual, tuvo lugar la primera sesión extraordinaria del año 2023 de la Comisión de Capacitación, Educación y Cultura, del Sistema Nacional de Transparencia (CCEC del SNT), con la que dan inicio los trabajos de planeación y operación de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia para el presente año 2024, y en donde la coordinación expuso al Pleno de la Comisión del SNT su plan de trabajo 2024, aprobándose por unanimidad. En este se encuentran las siguientes estrategias:

- 1. Diagnóstico.** Realizar un diagnóstico sobre el nivel de profesionalización y condiciones de los enlaces de capacitación de los Órganos Garantes que integran las diversas regiones del SNT, con el fin de determinar las necesidades de capacitación, problemáticas existentes y alternativas de solución en cada caso.
- 2. Diplomados.** Implementar Diplomados en las diferentes Regiones del SNT, como una herramienta, de poder ejercer tu derecho a saber y resaltado "que la información es



Poder”. Que contribuya a la capacitación tanto de los Enlaces de Capacitación de los Órganos Garantes, servidores públicos y la población en general, en los temas de transparencia, acceso a la información público y protección de datos personales a través de los integrantes del SNT. Monitor de la Transparencia y Protector de mis Datos Personales.

3. Fomento de investigaciones académicas. Establecer convenios con universidades públicas y privadas de los diversos estados del país y con el apoyo de los Órganos Garantes Locales, a fin de recopilar trabajos de investigaciones académicas y crear un acervo bibliográfico, así como buscar el acercamiento con la Secretaría de Educación Pública, para establecer contenidos en las materias de Sociales y fortalecer el derecho a través de la educación.

4. Capacitación para la población en general, abarcando también a los grupos vulnerables. Se deben buscar estrategias para enseñar a la población en general, personas con discapacidad y a personas de las comunidades indígenas; a utilizar estos derechos fundamentales que tenemos como son el acceso a la información y la protección de datos personales, con la ayuda de la innovación tecnológica.

5. Continuidad en los trabajos de la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia. Llevar a cabo la evaluación de resultados de la implementación del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, con Alcance Nacional (PCCAN). 2023, además de realizar los talleres regionales para la integración del PCCAN 2024, mismos que se efectúa durante el primer trimestre del siguiente año, así como los talleres de seguimiento y los de Balance de Resultados del referido programa.

6. Seguimiento de la ejecución de PROTAI y PRONADATOS. Implementar un programa de acciones coordinadas en la aplicación, ejecución y evaluación de las líneas de acción correspondientes a los programas PROTAI y PRONADATOS, a fin de garantizar un debido acompañamiento y cumplimiento en las líneas de acción concernientes a la Comisión.

7. Seguimiento de la Integración de redes locales de Capacitación. Llevar a cabo los mecanismos necesarios para promover la instalación de las Redes Locales de



Capacitación con el objetivo de homologar líneas de acción y actividades integrales de capacitación en los Órganos Garantes Locales que están.

8. Sesiones regionales de la Comisión. Llevar a cabo la realización de las sesiones de la Comisión de Capacitación, Educación y Cultura de manera presencial o virtual, en las diferentes Regiones del SNT.

Talleres regionales de planeación

Uno de los propósitos de la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia, es homogeneizar criterios, lineamientos y formatos para desarrollar, operar y revisar resultados de los programas de capacitación a nivel nacional.

Para cumplir este propósito, la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia opera a través de talleres de planeación, seguimiento y balance de resultados, que se organizan a nivel regional y nacional, según sea el caso, entre los Organismos Garantes de las Entidades Federativas e integrantes todos del Sistema Nacional de Transparencia.

Los talleres son reuniones estructuradas de trabajo en las que, a través del análisis y la reflexión, los Enlaces de Capacitación realizan:

1. Diagnósticos,
2. Identifican necesidades,
3. Establecen prioridades,
4. Definen universos de atención,
5. Elaboran propuestas, y
6. Establecen acuerdos y compromisos para implementar acciones de capacitación homogéneas en los sujetos obligados.

Para este propósito, a efecto de dar seguimiento al proceso de capacitación, durante el año se realizan tres tipos de talleres:

Planeación. En este taller se identifican las necesidades, se definen prioridades, universos de atención, criterios para la programación, temáticas a impartir y los formatos para elaborar los programas por sujeto obligado. Así mismo, se acuerdan los plazos y compromisos para la entrega de los programas al Órgano Garante.



Seguimiento. El propósito de este taller es analizar los problemas u obstáculos que se pueden presentar en la operación del programa, compartir experiencias e identificar las soluciones y los ajustes necesarios para dar cumplimiento a las metas programadas.

Balance de resultados. En este taller se realiza un balance de los logros obtenidos por cada sujeto obligado y por la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia en su conjunto, los principales factores que influyeron en los resultados alcanzados y con base en ello, se plantean las perspectivas y los retos para el siguiente año.

En los Talleres Regionales de Planeación se toman acuerdos consensuados entre los Organismos Garantes Locales a través de sus enlaces de capacitación, mismos que resultarán ser los insumos para la elaboración de los programas de capacitación de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas con la finalidad de:

- Unificar prioridades respecto a contenidos en cuanto a las líneas temáticas y perfiles prioritarios para la capacitación dirigida a los sujetos obligados en ese año.
- Establecer criterios, formatos y plazos para la integración del Programa de Capacitación en materia de Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y temas relacionados en el marco del SNT.
- Establecer criterios, formatos y plazos para la entrega de la información para integrar el Padrón de Plataformas de Capacitación de los Organismos Garantes.
- Establecer criterios, formatos y plazos para la integración del Programa del Padrón de Especialistas Internos y Externos de los derechos que se tutelan y los temas relacionados en las entidades federativas.
- Acordar criterios para el seguimiento de los programas de capacitación a desarrollar en el marco del SNT.

Durante el segundo trimestre del año 2024, se realizaron los cuatro talleres de planeación Regionales en el mismo número de regiones de la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia.

Estos talleres tuvieron como objetivo analizar los comentarios realizados por los enlaces de capacitación durante el taller de balance de resultados 2023.



Para los talleres de planeación se realizó la convocatoria para los enlaces de cada uno de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas, así mismo se contó con la participación de los Coordinadores de cada una de las regiones del SNT, y algunos de los Comisionados de los Organismos Garantes.

	CENTRO	CENTRO OCCIDENTE	NORTE	SURESTE
Fecha	20 de mayo	21 de mayo	22 de mayo	23 de mayo
Lugar	Presencial a distancia (Video conferencia)			
Organismos Garantes asistentes	7/7	9/9	8/9	6/7
Personas enlaces y personal de apoyos	10	19	15	16

- **Región Centro:** Ciudad de México, Estado de México, Guerrero, Hidalgo, Morelos, Puebla y Tlaxcala
- **Región Centro Occidente:** Aguascalientes, Colima, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Querétaro, San Luis Potosí y Zacatecas.
- **Región Sureste:** Campeche, Chiapas, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz y Yucatán.
- **Región Norte:** Baja California, Baja California Sur, Chihuahua, Coahuila, Durango, Nuevo León, Sinaloa, Sonora y Tamaulipas.

De la celebración de dichos talleres, se obtuvieron los siguientes resultados:

- 30 Organismos Garantes de las Entidades Federativas estuvieron presentes en los respectivos talleres de planeación.
- Se aprobó el formato del Programa de Capacitación de las Entidades Federativas 2024, que consideró los siguientes rubros: Entidad Federativa, Organismo Garante, siglas del Organismo Garante, objetivo del programa, universo potencial de capacitación, acciones de capacitación programadas, temas prioritarios, perfiles prioritarios, meta estimada de cursos a impartir, número de participantes estimado a capacitar y observaciones.
- Se definieron los temas prioritarios: Transparencia y Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Organización y Gestión de Archivos,



- Plataforma Nacional de Transparencia, Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva e información de interés público y Otros Temas Relacionados.
- Se aprobaron los perfiles prioritarios a capacitar: Unidades de Transparencia, Comités de Transparencia, Oficiales de Protección de Datos, Administradores del Organismo Garante y de los Sujetos Obligados PNT (Plataforma Nacional de Transparencia), Unidades Administrativas priorizadas por los Sujetos Obligados locales, Áreas Coordinadoras de Archivo/Responsables de Archivo y Enlaces de Capacitación de los Sujetos Obligados locales.
 - Los Organismos Garantes de las Entidades Federativas presentaron con oportunidad sus Programas de Capacitación locales 2024.
 - Por quinta ocasión consecutiva, el PCCAN 2024 se integrará con los programas de capacitación de las 32 Entidades Federativas.

En términos de lo acordado en los talleres de planeación, se recibieron un total de 32 programas de capacitación de las Entidades Federativas, del mismo número de Organismos Garantes de las Entidades Federativas, es decir, el 100% del insumo primario para la integración del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales con Alcance Nacional 2024.



Programas de capacitación de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas

La información de cada uno de los Programas de Capacitación enviados por los Organismos Garantes de las Entidades Federativas se sistematizó por Organismo Garante y por región. Para el ejercicio 2024, los 32 Organismos Garantes enviaron su información:

Región	Programas/ OGEF	Porcentaje
Centro	7/7	100%
Centro Occidente	9/9	100%
Noreste	9/9	100%
Sureste	7/7	100%

Las Coordinaciones Regionales son instancias del Sistema Nacional de Transparencia SNT reguladas en el artículo 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 y 22 de los Lineamientos para la organización, coordinación y funcionamiento de las instancias de los Integrantes del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales.

Con base en la división territorial de la República Mexicana y en función de la ubicación geográfica de las Entidades Federativas, se constituyen para la coordinación, colaboración, diálogo, discusión, deliberación, análisis, propuestas y seguimiento de los temas, acuerdos e iniciativas del Consejo Nacional; así como de los consensos y deliberaciones realizadas en las Sesiones de Trabajo con el fin de contribuir a los trabajos, actividades y demás acciones para el cumplimiento de las facultades encomendadas, sin que, en ningún caso, asuman las competencias que corresponden a otras instancias del Sistema Nacional.

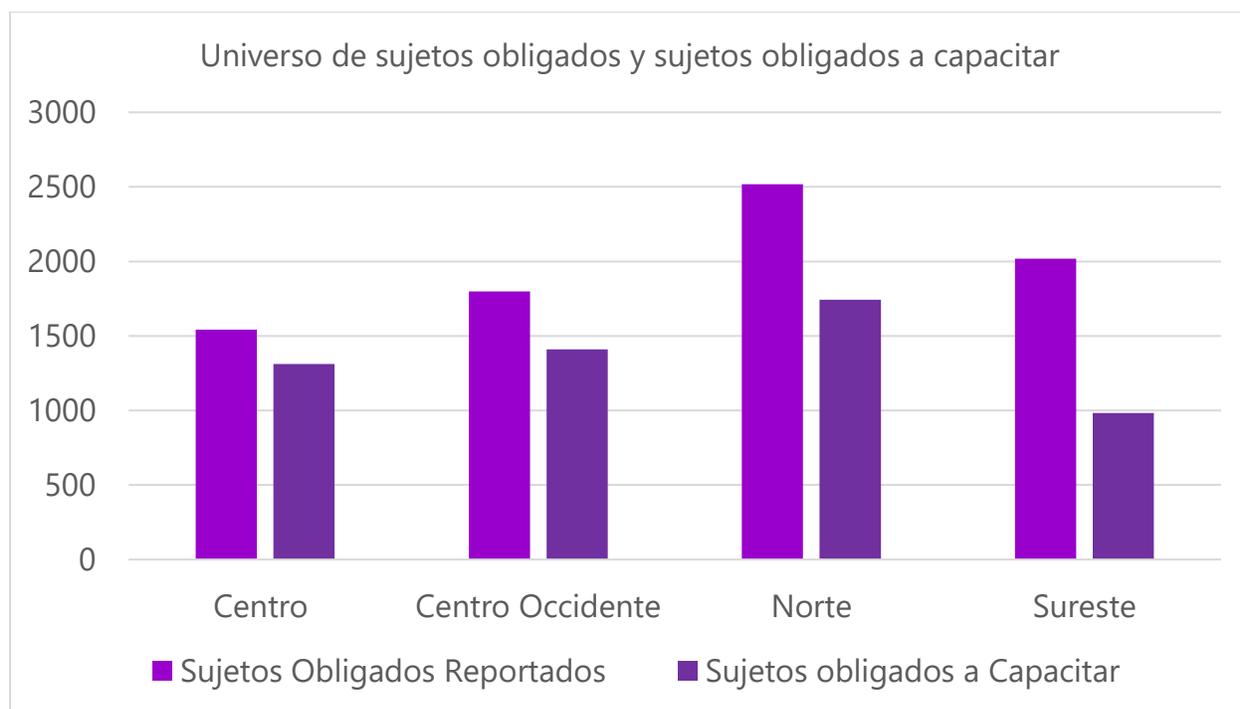
Sujetos obligados por capacitar

Con base a la información presentada por cada Organismo Garante Local en los formatos del Programa de Capacitación de las Entidades Federativas 2024, se tiene la siguiente programación en materia de sujetos obligados a capacitar para el año 2024:



Programas de capacitación de los Organismos Garantes Locales			
Regiones del SNT	Total de sujetos obligados en la Entidad Federativa	No. de sujetos obligados a Capacitar	Porcentaje de sujetos obligados a capacitar
Centro	1,543	1,311	85%
Centro Occidente	1,798	1,409	78%
Norte	2,518	1,743	69%
Sureste	2,019	983	49%
Total	7,878	5,446	69%

La información del cuadro anterior se muestra asimismo en la siguiente gráfica:



Fuente: Información proporcionada por los 32 OGEF



Cursos programados

Por otra parte, en conjunto se programaron una totalidad de 4,387 cursos de capacitación, a nivel nacional, siendo la Región Centro Occidente la que programó la mayor cantidad, seguida por la Región Norte, Región Centro y Región Sureste, a razón de lo siguiente:

Cursos programados por modalidad				
Regiones del SNT	Modalidad presencial	Modalidad virtual	Modalidad semipresencial	Total de cursos programados
Centro	876	494	14	1,384
Centro Occidente	576	398	84	1,058
Norte	513	601	98	1,212
Sureste	444	218	71	733
Total	2,409	1,711	267	4,387

Participantes por capacitar

Respecto al número de participantes por capacitar a nivel nacional, con base en los formatos remitidos por los Organismos Garantes de las Entidades Federativas se prevé contar con **160,970 personas capacitadas** en las diversas materias afines al SNT al término del ejercicio 2024.

La Región Centro informó que estima capacitar a 73,928 participantes, mientras que la Región Norte prevé más de 39 mil participantes, la Región Sureste tiene programados más de 26 mil participantes y, la Región Centro Occidente prevé capacitar a más de 20 mil participantes en su ámbito de competencia territorial. El detalle se presenta en la siguiente tabla:



Participantes programados por modalidad				
Regiones del SNT	Modalidad presencial	Modalidad virtual	Modalidad presencial	Total de participantes programados
Centro	15,132	58,216	580	73,928
Centro Occidente	10,734	8,843	1,378	20,955
Norte	12,552	18,839	7,921	39,312
Sureste	9,135	14,500	3,140	26,775
Total	47,553	100,398	13,019	160,970

Temas prioritarios

En materia de las temáticas prioritarias aprobadas en los talleres de planeación de la Red Nacional, de acuerdo con los Formatos del Programa de Capacitación de las Entidades Federativas 2024, el tema "Transparencia y Acceso a la Información" es el que presenta mayor porcentaje de participación, tanto en número de cursos con 29% del total, así como en participantes estimados a capacitar con el 31% del universo de personas capacitadas a final de este ciclo de implementación.

Temas prioritarios	Cursos programados	Porcentaje	Participantes programados	Porcentaje
Transparencia y Acceso a la Información	1,266	29%	49,419	31%
Protección de Datos Personales	1,025	23%	42,269	26%
Organización y Gestión de Archivos	438	10%	22,408	14%
Plataforma Nacional de Transparencia	1,074	25%	21,450	13%
Gobierno Abierto, Transparencia Proactiva e	353	8%	11,486	7%



Temas prioritarios	Cursos programados	Porcentaje	Participantes programados	Porcentaje
información de interés público				
Otros temas relacionados	231	5%	13,938	9%
Totales	4,387	100%	160,970	100%

En el mismo orden de ideas, los cursos de capacitación programados relacionados con la “Plataforma Nacional de Transparencia” representan el 25% del total, siendo la segunda temática más recurrente en número de cursos en las entidades federativas. Así mismo, las capacitaciones englobadas en la temática de “Protección de Datos Personales” representan el 23% del total de cursos programados; sin dejar de mencionar que este tema Protección de Datos Personales, es el segundo más frecuente en cuanto al número de participantes a capacitar, con el 26% del total.

Desagregando la información anterior a partir de cada una de las Regiones del SNT se tiene que, como se refirió anteriormente, por lo que hace a los cursos programados para esta edición del PCCAN 2024, los cursos de capacitación cuya temática está relacionada con la Transparencia y el Acceso a la Información son los más recurrentes, al agrupar 1,266 cursos programados en todas las modalidades. Mientras que las temáticas relacionadas con la Plataforma Nacional de Transparencia cuentan con una programación de 1,074 siendo la segunda más recurrente y seguida por la temática de Protección de Datos Personales con 1,025 cursos programados.

Cursos programados por temática y por Región					
Todas las modalidades					
Cursos	Centro	Centro Occidente	Norte	Sureste	Total
Transparencia y Acceso a la Información	423	285	328	230	1,266
Protección de Datos Personales	317	226	275	207	1,025



Cursos programados por temática y por Región					
Todas las modalidades					
Cursos	Centro	Centro Occidente	Norte	Sureste	Total
Organización y Gestión de Archivos	114	106	108	110	438
Plataforma Nacional de Transparencia	359	238	383	94	1,074
Gobierno Abierto, Transparencia Proactiva e información de interés público	114	119	68	52	353
Otros temas relacionados	57	84	50	40	231
TOTAL	1,384	1,058	1,212	733	4,387

De igual forma, los cursos cuya temática es Transparencia y Acceso a la Información son los que cuentan con mayor número de participantes estimados a capacitar, con un total de 49,419 personas, seguido de los cursos de capacitación en materia de Protección de Datos Personales con 42,269 participantes programados a capacitar, y continuando con las capacitaciones relacionadas con la Organización y Gestión de Archivos, al programar a 22,408 participantes a capacitar en el año 2024.

Participantes programados por temática y por Región					
Todas las modalidades					
Cursos	Centro	Centro Occidente	Norte	Sureste	Total
Transparencia y Acceso a la Información	20,267	6,236	14,801	8,115	49,419
Protección de Datos Personales	21,613	5,801	8,540	6,315	42,269
Organización y Gestión de Archivos	14,687	1,717	3,299	2,705	22,408



Participantes programados por temática y por Región					
Todas las modalidades					
Cursos	Centro	Centro Occidente	Norte	Sureste	Total
Plataforma Nacional de Transparencia	5,829	4,529	7,842	3,250	21,450
Gobierno Abierto, Transparencia Proactiva e información de interés público	4,669	1,552	2,775	2,490	11,486
Otros temas relacionados	6,863	1,120	2,055	3,900	13,938
TOTAL	73,928	20,955	39,312	26,775	160,970

Programas de capacitación Región Centro

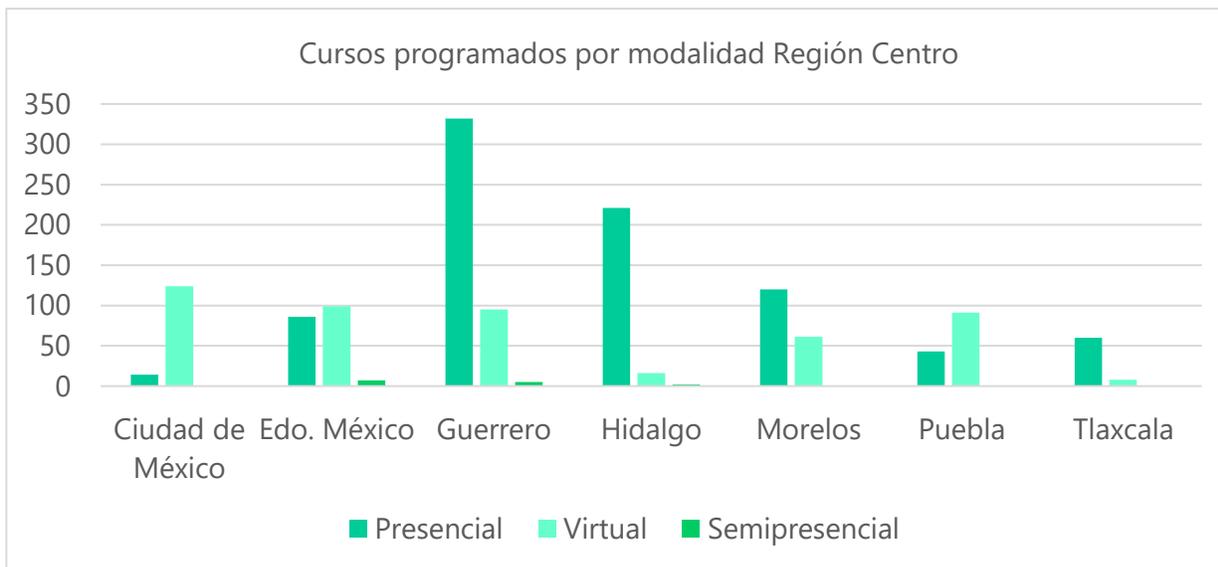
La Región Centro la constituyen las siguientes entidades federativas: Ciudad de México, Estado de México, Guerrero, Hidalgo, Morelos, Puebla y Tlaxcala.

Según los formatos de capacitación recibidos y sistematizados (**Ver Anexo 1**), la Región Centro reportó un universo de **1,543 sujetos obligados** en las entidades federativas de esa región, de los que se estima que se capacitarán 1,311, o sea, el 85% del total de sujetos obligados.

Se estima que se capacitarán **73,928 personas servidoras públicas** integrantes de los sujetos obligados de dicha región, a través de **1,384 cursos** a impartir en las tres modalidades posibles, según lo acordado en los talleres de planeación; modalidad presencial, virtual o semipresencial.



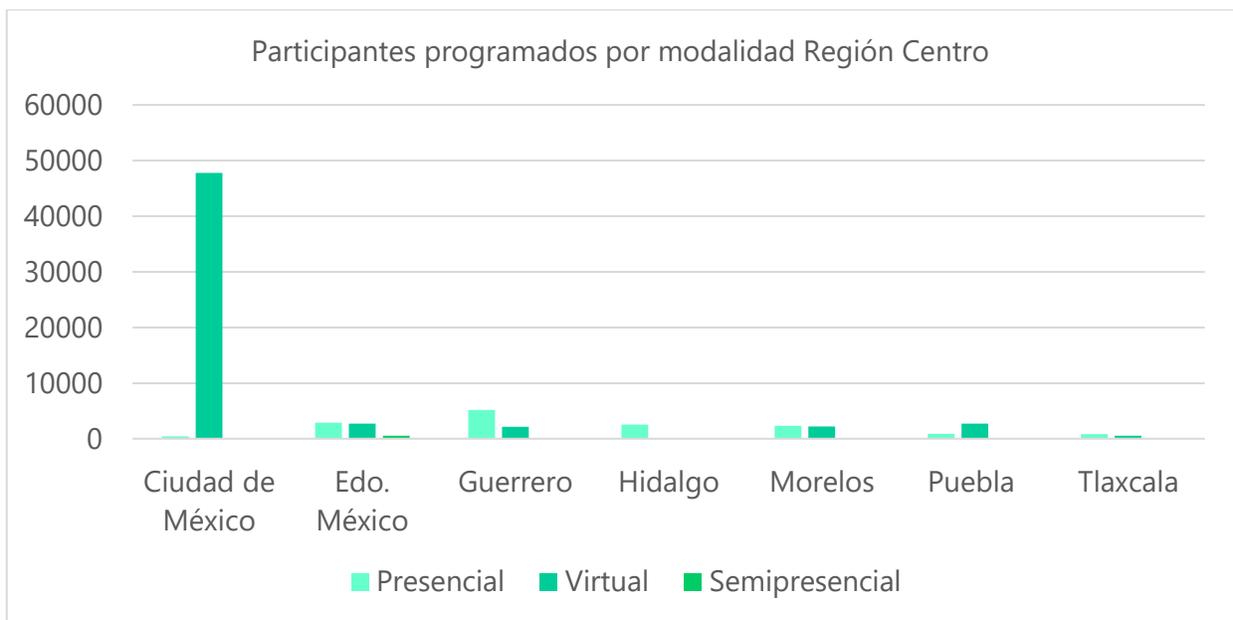
Conforme a la gráfica siguiente, las Entidades Federativas de la Región Centro han programado 876 cursos por modalidad presencial, siendo la más numerosa; seguida por la virtual con 494 capacitaciones programadas y 14 cursos en modalidad semipresencial.



Fuente: Información proporcionada por los OGEF Región Centro

Por su parte, de los 73,928 participantes estimados a capacitar en la Región Centro, el 65% del total corresponde a las estimaciones de personas a capacitar en la Ciudad de México, mientras que el 35% restante pertenece a las otras seis entidades federativas miembros de la región. Es importante recalcar que la Ciudad de México realizará la mayoría de sus capacitaciones de manera virtual.

Los participantes por modalidad de la Región Centro, así como los objetivos de capacitación de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas de dicha región, se muestran a continuación:



Fuente: Información proporcionada por los OGEF Región Centro

Organismo Garante Local

Objetivo del Programa de Capacitación de la Entidad Federativa

INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.	Fortalecer las acciones de capacitación, formación, actualización o profesionalización para el fomento de la cultura de transparencia, la protección de datos personales, rendición de cuentas y temas afines, instituidas por el INFO, así como establecer relaciones con los sistemas o instancias en los que en el ámbito nacional y local participe el Instituto. Esto con un enfoque de promoción y defensa de los derechos humanos, equidad de género, interculturalidad, inclusión y no discriminación.
INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE MÉXICO.	Fomentar la cultura en materia de transparencia, derecho de acceso a la información pública y protección de datos personales.
INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE GUERRERO.	Tutelar los derechos humanos en materia de protección de datos personales y acceso a la información pública en el estado de Guerrero a través de la capacitando a los servidores públicos de los 224 sujetos obligados y de la ciudadanía.



INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE HIDALGO.	Promover y difundir mediante capacitaciones a las y los servidores públicos de los sujetos obligados, los temas de transparencia y acceso a la información, Protección de datos personales, organización y gestión de archivos, Plataforma Nacional de Transparencia, Gobierno Abierto, Transparencia Proactiva e información de interés público y otros temas relacionados, para fortalecer el actuar institucional.
INSTITUTO MORELENSE DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y ESTADÍSTICA.	Incrementar los conocimientos de la sociedad civil y sujetos obligados en materia de transparencia, derechos de acceso a la información, protección de datos personales, archivos y gestión documental.
INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE PUEBLA.	Abonar a la profesionalización constante y de calidad del personal integrante de los sujetos obligados de la entidad a través de acciones de capacitación actualizadas y de vanguardia alineadas a lo establecido en la legislación de la materia.
INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE TLAXCALA.	Generar y fortalecer los conocimientos de los servidores públicos respecto de los temas afines al derecho de acceso a la información y protección de datos personales para que cuenten con herramientas que les permitan cumplir con la normatividad en las materias señaladas.

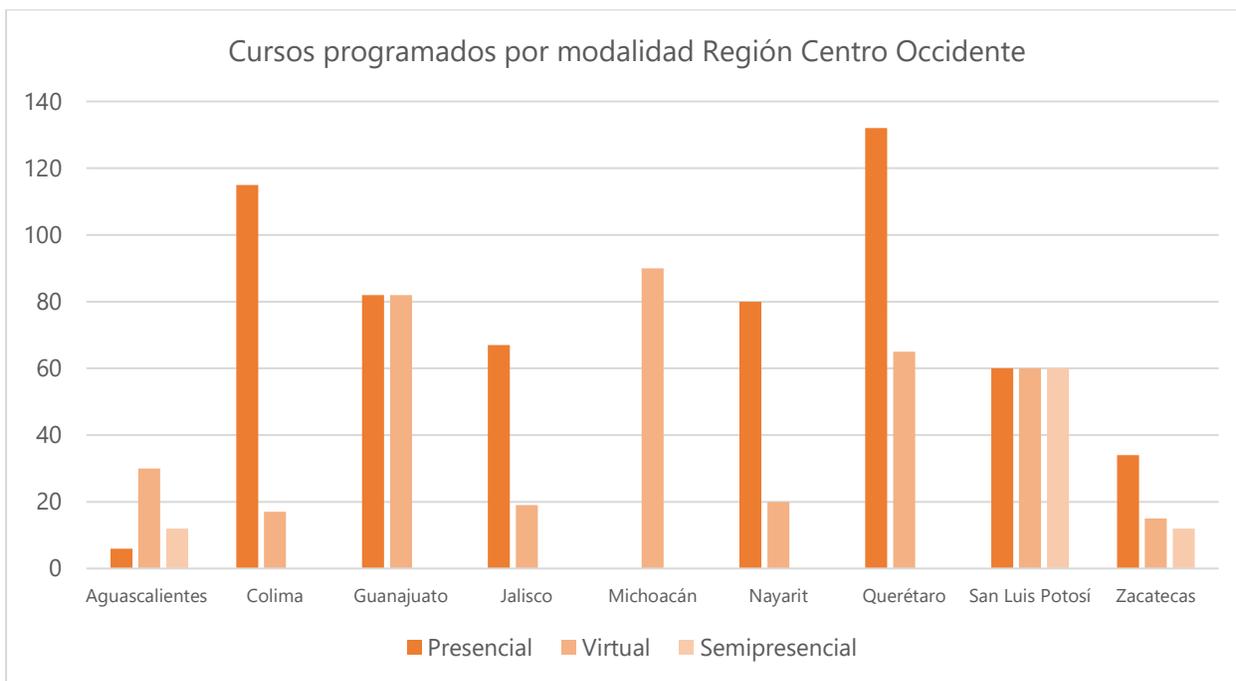
Programas de capacitación Región Centro Occidente

La Región Centro Occidente la constituyen las entidades federativas de: Aguascalientes, Colima, Guanajuato, Jalisco, Michoacán, Nayarit, Querétaro, San Luis Potosí y Zacatecas.

Según los formatos de capacitación recibidos y sistematizados (**ver Anexo 2**), la Región Centro Occidente reportó un universo de **1,798 sujetos obligados** para esa región, de los que se estima que se capacitarán **1,409**, el 78% del total de sujetos obligados.

Se estima que se capacitarán **20,955 personas servidoras públicas** integrantes de los sujetos obligados de dicha región, a través de **1,058 cursos a impartir** en las tres modalidades posibles, según lo acordado en los talleres de planeación, modalidad presencial, virtual o semipresencial.

En la gráfica siguiente, las entidades federativas de la Región Centro Occidente han programado 576 cursos a través de la modalidad presencial, siendo esta la más numerosa; seguida por la modalidad virtual con 398 capacitaciones programadas, el resto corresponde a modalidad semipresencial.

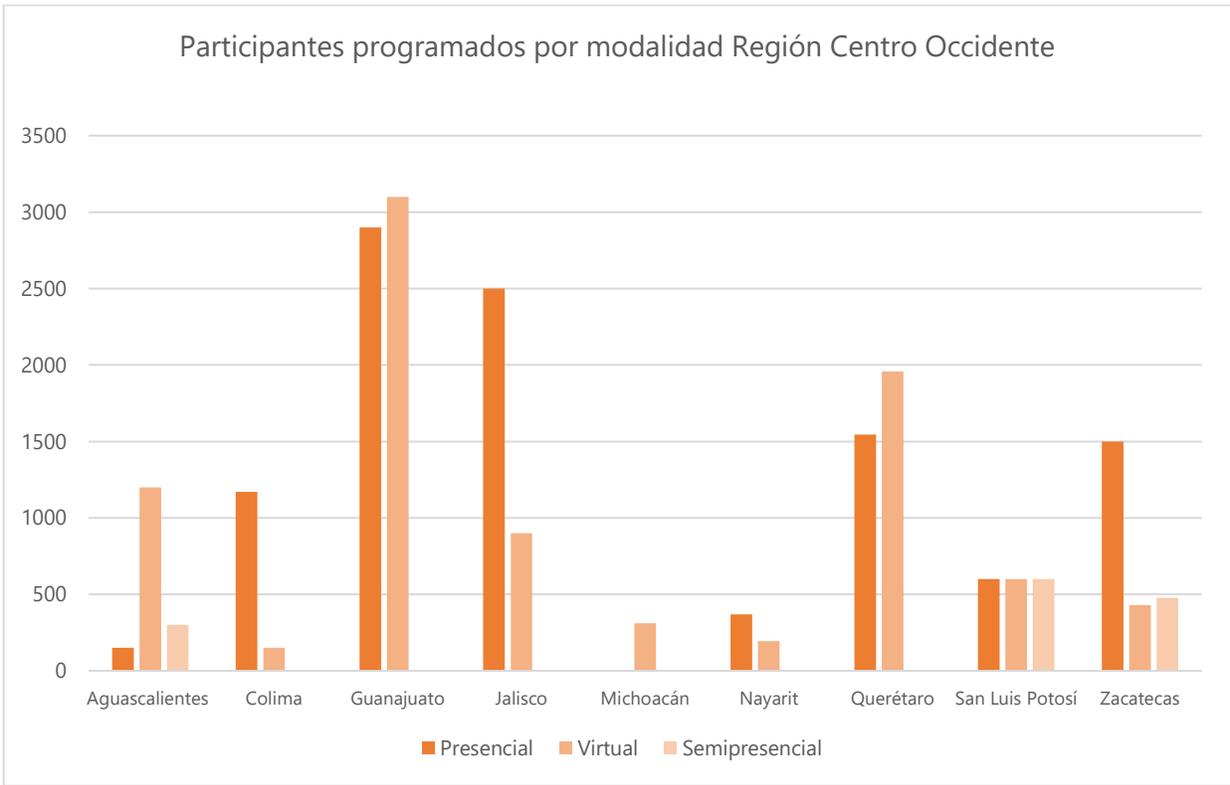


Fuente: Información proporcionada por los OGEF Región Centro Occidente

Por su parte, de los 20,955 participantes estimados a capacitar en la Región Centro Occidente, el 62% del total corresponde a las estimaciones de personas a capacitar en los estados de Guanajuato, Jalisco y Querétaro mientras que el 38% restante pertenece a las otras seis entidades federativas miembros de la región.

Se destaca que, aunque en la región se programan 576 cursos presenciales y 398 programados en la modalidad de capacitación virtual, también es cierto que, en la modalidad presencial, se capacitarán 10,734 participantes, y para los cursos virtuales, se programó la capacitación de 8,843 participantes; es decir, una diferencia de 1,891 participantes entre ambas modalidades.

Los participantes por modalidad de la Región Centro Occidente, así como los objetivos de capacitación de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas de dicha región, se muestran a continuación:



Fuente: Información proporcionada por los OGEF Región Centro Occidente

Organismo Garante Local

Objetivo del Programa de Capacitación de la Entidad Federativa

INSTITUTO DE TRANSPARENCIA DEL ESTADO DE AGUASCALIENTES.	Dotar de conocimientos suficientes que profesionalicen a las personas servidoras públicas, titulares de las unidades de transparencia y personas habilitadas, a través de la capacitación, acompañamiento y apoyo técnico que les facilite dar cumplimiento a sus obligaciones de atención a solicitudes de acceso a la información, cumplimiento de obligaciones de transparencia comunes y específicas, acceso a la información pública generada, protección de datos personales, transparencia proactiva, gobierno abierto, gestión documental y archivos.
INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS DEL ESTADO DE COLIMA.	Fortalecer las competencias de las personas servidoras públicas de los sujetos obligados del estado de Colima con la finalidad de dar cumplimiento en la materia de transparencia, acceso a la información pública, de protección de datos personales y archivos.
INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA PARA EL ESTADO DE GUANAJUATO.	Sensibilizar, informar y brindar herramientas prácticas para el debido cumplimiento de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información, Ley de Transparencia y Acceso a la Información para el Estado de Guanajuato, Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y



	Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el estado de Guanajuato y con ello garantizar los derechos de acceso a la información y protección de datos personales.
INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE JALISCO.	Capacitar a los S.O. para fortalecer la cultura de la transparencia, asimismo, para garantizar el ejercicio del derecho de acceso a la información y la protección de los datos personales, así como, mejorar la gestión documental, promover el gobierno abierto y consolidar el combate a la corrupción.
INSTITUTO MICHOACANO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.	Coadyuvar para que las y los servidores públicos pertenecientes a los sujetos obligados obtengan y mejoren capacidades, actitudes y aptitudes que les permitan cumplir con las obligaciones y los derechos humanos respecto al acceso a la información y la protección de datos.
INSTITUTO DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE NAYARIT.	Acrecentar la cultura de acceso a la información pública y la protección de datos personales en los sectores de la sociedad, para de esta manera lograr una mejor comprensión en los temas inherentes a la transparencia.
COMISIÓN DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE QUERÉTARO.	Proporcionar las bases conceptuales, normativas y prácticas necesarias para el cumplimiento de obligaciones en materia de acceso a la información pública y protección de datos personales, el desarrollo de políticas en ambas materias, así como el fomento de la cultura de la transparencia y el tratamiento responsable de información personal.
COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ.	Capacitar, sensibilizar y concientizar a los servidores públicos de los diferentes sujetos obligados con la finalidad de que conozcan las obligaciones y responsabilidades de las leyes en la materia.
INSTITUTO ZACATECANO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.	Brindar capacitación a los sujetos obligados del estado de Zacatecas con base a la normatividad aplicable.

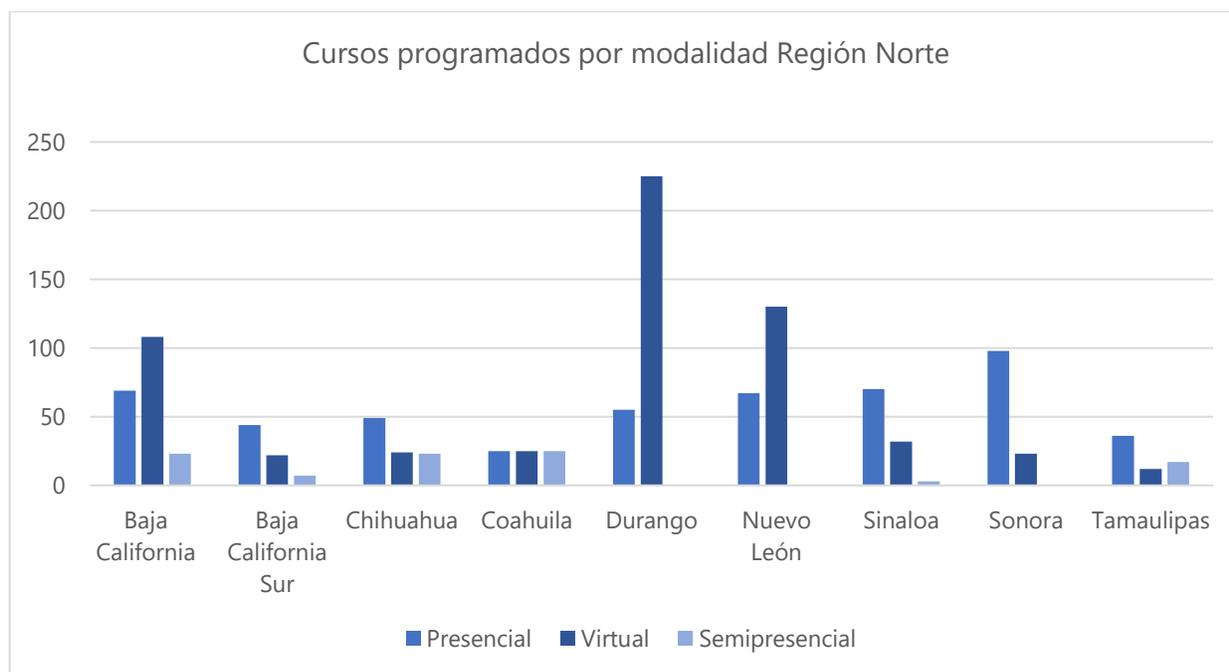


Programas de capacitación Región Norte

La Región Norte la constituyen las entidades federativas de: Baja California, Baja California Sur, Chihuahua, Coahuila, Durango, Nuevo León, Sinaloa, Sonora y Tamaulipas.

Según los formatos de capacitación recibidos y sistematizados (**ver Anexo 3**), la Región Norte reportó un universo de **2,518 sujetos obligados** para esa región, de los que se estima que se capacitarán **1,743**, el 69 % del total de sujetos obligados.

En seguimiento, se estima que se capacitarán **39,312 personas servidoras públicas** integrantes de los sujetos obligados de dicha región, a través de **1,212 cursos a impartir** en las tres modalidades posibles, según lo acordado en los talleres de planeación; es decir, modalidad presencial, virtual o semipresencial.



Fuente: Información proporcionada por los OGEF Región Norte

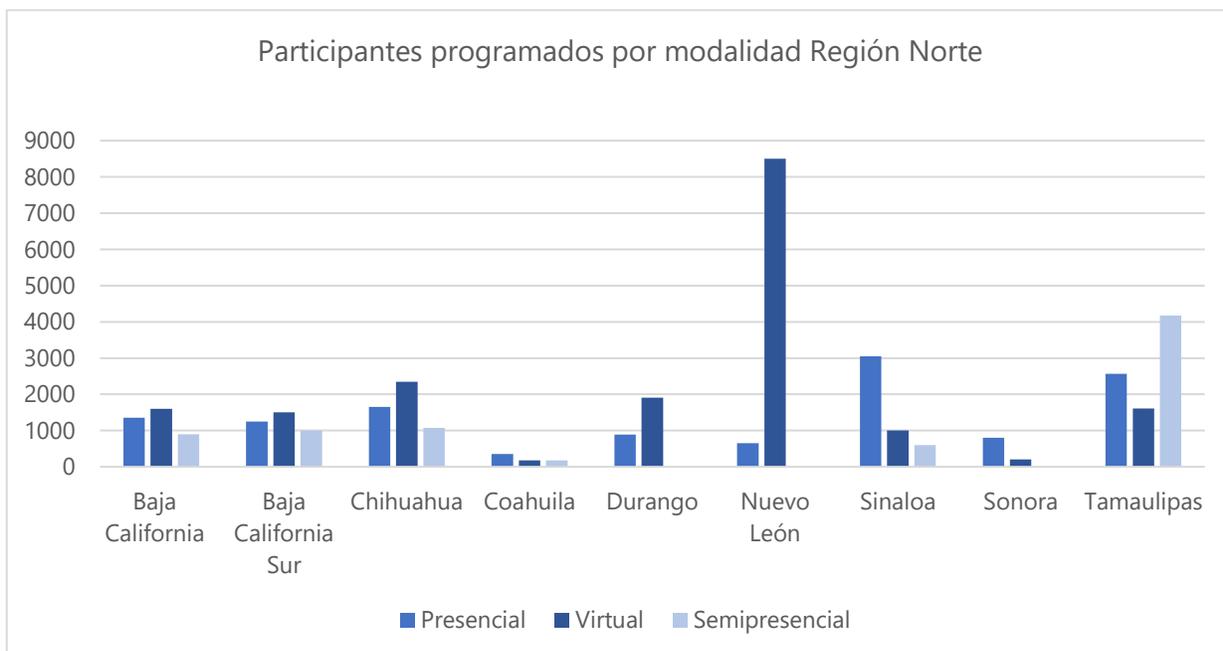
Las entidades federativas de la Región Norte han programado 601 cursos en la modalidad virtual, siendo la más numerosa; seguida por la presencial con 513 capacitaciones programadas, el resto corresponde a modalidad semipresencial.

Por su parte, del total de participantes programados a capacitar, se estima que 18,839 serán atendidos a través de la modalidad virtual, mediante 601 cursos programados, el



mayor número de participantes para cualquier modalidad en esta Región; seguidos por las 12,522 personas que se estima sean capacitadas de manera presencial.

Por otro lado, se tiene que, de los 39,312 participantes estimados a capacitar en la Región Norte, el 23% del total corresponde a las estimaciones de personas a capacitar en el estado de Nuevo León, seguido por el 21% del total a ser capacitadas en el estado de Tamaulipas, mientras que el 56% restante pertenece a las otras siete entidades federativas miembros de la región.



Fuente: Información proporcionada por los OGEF Región Norte

Órgano Garante Local

Objetivo del Programa de Capacitación de la Entidad Federativa

Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Baja California.

Profesionalizar a las personas servidoras públicas que integran a los sujetos obligados del estado de Baja California para que adquieran los conocimientos en materia de derecho de acceso a la información, derecho de protección de datos personales, transparencia y rendición de cuentas.

Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos

Contribuir al fortalecimiento de la cultura de la transparencia, rendición de cuentas y protección de datos personales, entre los servidores públicos y ciudadanos, mediante la implementación de un programa integral de capacitación, con la finalidad de mejorar la calidad y eficientar el cumplimiento de las disposiciones en la materia.



Personales del Estado de Baja California Sur.

Instituto Chihuahuense para la Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Con la presente proyección se pretende llegar a la mayor parte de funcionarios y/o servidores públicos que pertenecen a diversos sujetos obligados del estado de Chihuahua fin de que cuenten con todas las herramientas necesarias para que estén en posibilidad de dar cabal cumplimiento a las obligaciones de transparencia que marcan las diversas legislaciones del estado, así como, la debida protección de datos personales.

Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública

Promover el ejercicio estratégico del derecho de acceso a la información pública, la protección de datos personales, el gobierno abierto y la gestión documental, entre los sujetos obligados del Estado.

Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y de Protección de Datos Personales.

Fortalecer la cultura de la transparencia en el sector público y privado mediante la capacitación constante, que permitirá que las personas ejerzan su derecho a saber de la información en posesión de las instituciones y la protección de sus datos personales.

Instituto estatal de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Nuevo León.

Que los funcionarios de los sujetos obligados del estado de nuevo león identifiquen, a través de la capacitación, las obligaciones en materia de transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales, gestión documental y archivos, así como gobierno abierto y transparencia proactiva, con la finalidad de que se encuentren en posibilidades de cumplir con el marco jurídico en la materia, así como para promover la cultura de la transparencia.

Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública, del Estado de Sinaloa.

Fortalecer las acciones de capacitación para las y los servidores públicos a fin de facilitar el cumplimiento de sus responsabilidades en las leyes en materia de transparencia, protección de datos personales y de archivos.

Instituto Sonorense de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales.

Ofrecer al mayor número de servidores públicos los conocimientos básicos para que puedan cumplir con la mayor eficiencia posible a sus obligaciones apegados a los principios legales que la normatividad en la materia requiere.

Instituto de Transparencia, de Acceso a la Información y de Protección de Datos Personales del Estado de Tamaulipas.

Fortalecer competencias de los sujetos obligados a través de la capacitación a los titulares de las unidades y comités de transparencia, oficiales de datos personales, administradores de la plataforma nacional, unidades administrativas, áreas coordinadoras de archivo y responsables de archivo, y enlaces de capacitación de los sujetos obligados del estado de Tamaulipas para el efectivo cumplimiento de los mecanismos, principios y deberes en materia de acceso a la información, transparencia, protección de datos personales y temas relacionados.



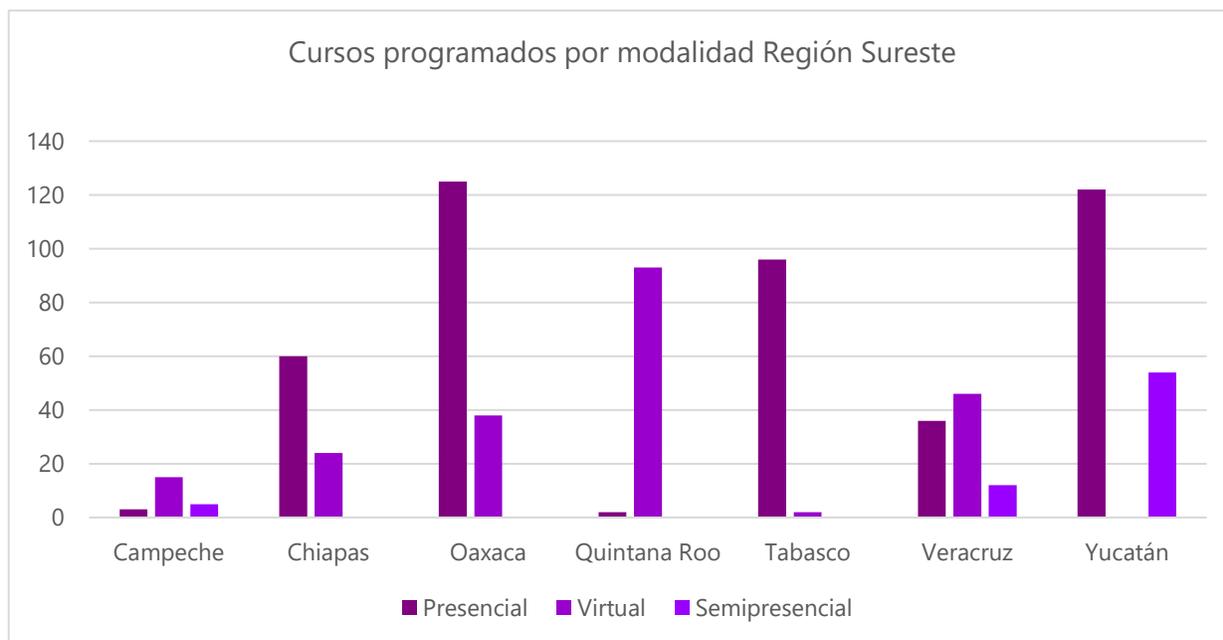
Programas de capacitación Región Sureste

La Región Sureste la constituyen las entidades federativas de: Campeche, Chiapas, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz y Yucatán.

Con base en los formatos de capacitación recibidos y sistematizados (**ver Anexo 4**), se tiene que la Región Sureste reportó un universo de **2,019 sujetos obligados** para esa región, de los cuáles se programó que serán capacitados **983** de ellos, es decir, el 49% del total de sujetos obligados, lo anterior, por virtud de las particularidades demográficas y de división político-cartográfica de dicha región, ante la atomización geográfica de los sujetos obligados a lo largo de su territorio.

En seguimiento con lo anterior, se estima que se capacitarán **26,775 personas servidoras públicas** integrantes de los sujetos obligados de dicha región, a través de **733 cursos a impartir** en las modalidades; presencial, virtual y semipresencial.

Como se observa en la gráfica siguiente, las entidades federativas de la Región Sureste han programado 444 cursos en la modalidad presencial, siendo esta la más numerosa; seguida por la virtual con 218 capacitaciones programadas, y el resto corresponde a la modalidad semipresencial.



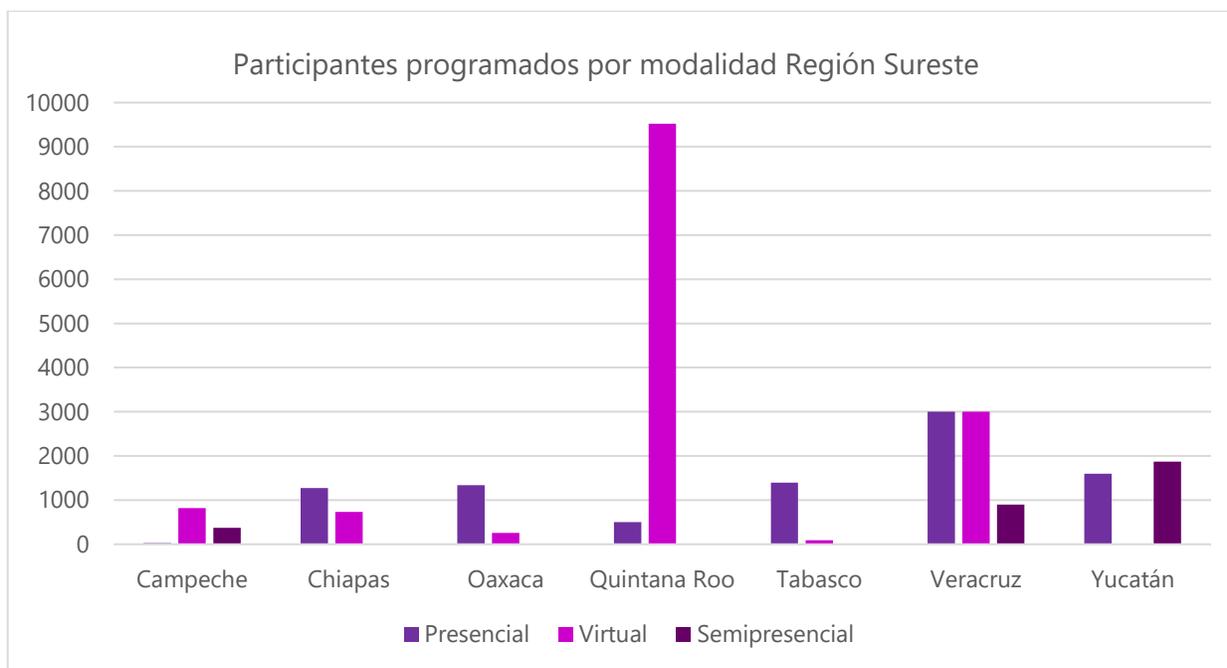
Fuente: Información proporcionada por los OGEF Región Sureste



Así, de los 26,775 participantes a capacitar en la Región Sureste, 14,500 de ellos, que representa el 51% del total corresponde con capacitaciones a través de la modalidad virtual.

Por otra parte, la Región Sureste tendría el segundo mayor número de participantes a capacitar con la modalidad presencial, con 9,135 personas estimadas a capacitar, mientras que de manera semipresencial se programó la capacitación de 3,140 personas.

El estado de Quintana Roo prevé capacitar al 37% de las personas participantes del total de la Región, seguido por Veracruz con el 26% del total y por el Estado de Yucatán con el 12% del universo de personas a capacitar, en tanto que el 25% restante se programó para ser cubierto por las otras cuatro entidades federativas de esa región del SNT.



Fuente: Información proporcionada por los OGEF Región Sureste

Órgano Garante Local

Objetivo del Programa de Capacitación de la Entidad Federativa

Comisión de Transparencia y Acceso a la Información pública del Estado de Campeche.

Proporcionar a los servidores públicos las herramientas necesarias que les permita mejorar la gestión de acceso a la información pública y la protección de los datos personales a fin de incrementar los niveles de confianza y control ciudadano en las instituciones gubernamentales.

Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos

Capacitar y actualizar a los servidores públicos del estado y a los ciudadanos en materia de transparencia, acceso a la información pública y la protección a los datos personales, y demás temas relacionados o de interés público. Fomentar la cultura



Personales del Estado de Chiapas.

de la transparencia impulsando programas y actividades que promuevan la participación y el ejercicio de los derechos en los diferentes sectores sociales.

Órgano Garante de acceso a la Información Pública, Transparencia, Protección de Datos Personales y Buen Gobierno del Estado de Oaxaca.

Dotar de conocimientos y habilidades a las y los servidores públicos de los sujetos obligados del estado de Oaxaca (administración pública estatal y municipal) a fin de dar cumplimiento a lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la particular del estado de Oaxaca, Ley General y Ley Local de Transparencia, Ley General y Estatal de Protección de Datos Personales y Ley General de Archivos.

Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo.

Proporcionar las herramientas para la profesionalización de los integrantes de los sujetos obligados para garantizar a la sociedad el derecho de acceso a la información, el derecho a la protección de datos personales y archivos en el estado.

Instituto Tabasqueño de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Desarrollar y reforzar las competencias del personal que forma parte de los sujetos obligados en la entidad, para que estén en condiciones de dar cumplimiento a la normatividad en materia de transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales, y gestión documental y de archivos.

Instituto Veracruzano de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.

Capacitar a las y los servidores públicos de los sujetos obligados del estado de Veracruz, así como a diferentes grupos sociales y ciudadanía en general en materia de transparencia, derecho de acceso a la información, protección de datos personales, plataforma nacional de transparencia y gestión documental.

Instituto Estatal de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Yucatán.

Capacitar a personal de los sujetos obligados en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos personales, gestión de archivos y gobierno abierto.



Inventario Nacional de Plataformas de Capacitación de los Órganos Garantes

Dentro de los talleres de planeación celebrados en las cuatro regiones del SNT, se planteó la posibilidad de seguir fortaleciendo el inventario de plataformas de capacitación Propias de los Organismos Garantes con la finalidad de que puedan utilizarse en las Entidades Federativas del país.

Una vez concentrada la información proporcionada por los Organismos Garantes de las Entidades Federativas que cuentan con alguna plataforma, se tiene el siguiente inventario:

Región	Número de plataformas	Entidad Federativa
Centro	3	Ciudad de México
		Estado de México
		Guerrero
Centro Occidente	1	Guanajuato
Norte	2	Baja California Sur
		Chihuahua
Sureste	1	Chiapas



Padrón de Personas Especialistas

El padrón de especialistas presenta a las personas servidoras públicas que, a través de su experiencia, estudio y dominio de los temas que integran el PCCAN, pueden aportar mediante capacitaciones su conocimiento, haciéndolo extensivo a otras personas servidoras públicas de los sujetos obligados de todo el país.

De acuerdo con la información proporcionada por los Organismos Garantes, el padrón de especialistas internos se integra para el 2024 de la siguiente manera:

Especialistas Internos de los Organismos Garantes, para capacitar en otros Estados		
Región	Entidad Federativa	Total de especialistas
Centro (22)	Ciudad de México	9
	Guerrero	4
	Hidalgo	9
Centro Occidente (26)	Colima	4
	Guanajuato	4
	Jalisco	6
	Nayarit	3
	Querétaro	4
	Zacatecas	5
Norte (14)	Baja California	6
	Baja California Sur	3
	Durango	3
	Sinaloa	2
Sureste (30)	Chiapas	12
	Quintana Roo	3
	Veracruz	8
	Yucatán	7
Total		92



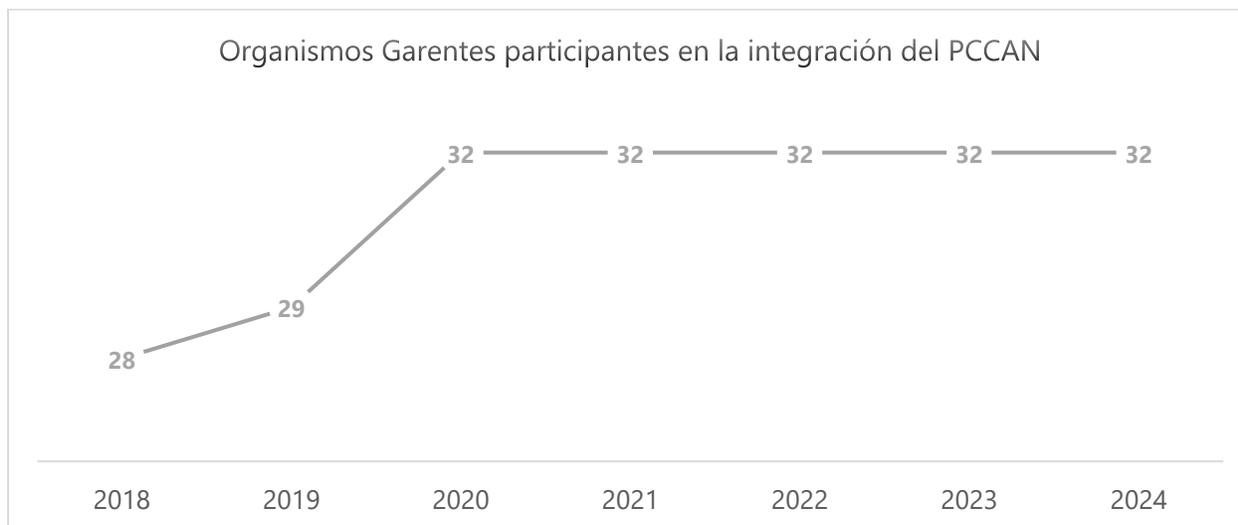
En este padrón también, se consideran especialistas externos, y conforme a la información proporcionada, se tienen los siguientes:

Especialistas externos de los Organismos Garantes		
Región	Entidad Federativa	Total de especialistas
Centro	Guerrero	2
Centro Occidente	-	0
Norte	-	0
Sureste	-	0
Total		2

Análisis comparativo de la integración de PCCAN

Una vez sistematizados los datos del año 2024 a continuación, se presenta una comparación histórica a partir del año 2018 conforme a lo presentado en cada uno de los Programas de Capacitación con Alcance Nacional aprobados e implementados.

Respecto a la participación de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas en la integración de los diversos PCCAN, podemos encontrar que desde el año 2020 la totalidad de las Entidades Federativas han enviado su Programa de Capacitación Local, situación que puede observarse en la siguiente gráfica:



Fuente: Elaboración propia con información proporcionada por OGEF



Por otra parte, las temáticas prioritarias han variado conforme las prioridades y necesidades de los propios Organismos Garantes Locales, ya sea en virtud de los procesos de implementación de la triada de Leyes Generales (LGTAIP, LGPDPPSO, LGA), a la implementación de normatividad secundaria emitida por el propio SNT o a las propias necesidades derivadas de los cambios y rotación administrativa en los sujetos obligados del ámbito local, derivado de procesos electorales recurrentes en el tiempo.

	Temáticas Prioritarias por año del PCCAN						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Temas Prioritarios	Transparencia y Acceso a la información						
	Plataforma Nacional de Transparencia						
	Organización y Gestión de Archivos						
	LGPDPPSO y/o Ley Local PDPPSO Armonizada	LGPDPPSO, Lineamientos del SNT o Leyes Locales en materia de PDP			Protección de Datos Personales		
	Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva				Gobierno Abierto, Transparencia Proactiva e Información de Interés Público		
	N/A				Otros Temas Relacionados		
N/A		Ética Pública		N/A			



Reflexiones Finales

El Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados con Alcance Nacional, el PCCAN de este año 2024 busca integrar y homologar la capacitación y profesionalización impulsada por los Organismos Garantes de las Entidades Federales para fomentar la cultura de la transparencia, la protección de datos personales, rendición de cuentas y temas afines.

Además, en estricto apego al federalismo cooperativo impulsado desde el Sistema Nacional de Transparencia, el PCCAN 2024 busca armonizar criterios, lineamientos y formatos para capacitar eficaz y homogéneamente en las diversas materias competencia del SNT para todo el territorio nacional, y cuenta con mecanismos estandarizados para analizar y comparar los resultados de los programas de capacitación locales.

Todo ello, con la finalidad de promover e impulsar la profesionalización de las personas servidoras públicas de los organismos garantes, en favor del fortalecimiento del ejercicio de los derechos tutelados, siempre con un enfoque de equidad de género, interculturalidad, inclusión y no discriminación.

Se busca que, a través del trabajo en Red, se cuenten con especialistas en materias afines al SNT no sólo en el INAI, sino también en los Organismos Garantes Locales y, a través de estos, se impulse un efecto replicador que promueva la capacitación en dichas temáticas también para los sujetos obligados de los respectivos ámbitos de aplicación de este programa nacional; en cuyo caso, el alcance de esta política de capacitación es ambiciosa y, se espera, construyendo sinergias, pueda llevarse a cabo en los términos programados.

A partir de este documento se reconoce la importancia que reviste el trabajo en red, entendiéndolo como un esquema colaborativo y una estrategia específica de capacitación consensuada desde su origen, es decir, desde la planeación en las entidades federativas, hacia el ámbito nacional, logrando en este camino el fortalecimiento de la comunicación y la coordinación con y entre organismos garantes, con y entre sujetos



obligados, para contar en el país con personal más preparado las materias afines al SNT y, mejorar la calidad del ejercicio y tutela de los derechos de acceso a la información y protección de datos personales.

El trabajo colaborativo, además de sumar legitimidad, asegura la posibilidad de incorporar experiencias y opiniones respecto de las acciones emprendidas de quienes las integran, es decir, lo que en este PCCAN 2024 se detalla no se trata de iniciativas aisladas o particulares de cada Organismo Garante Nacional o Local o Sujeto Obligado Federal o Local, sino que son el resultado de una creación colectiva dado que las decisiones a implementar a nivel nacional, desde los ámbitos local y federal, en este caso, en materia de capacitación dirigida a sus Sujetos Obligados, están basadas en acuerdos por consenso que a su vez se convierten en compromisos conjuntos.

La Comisión de Capacitación, Educación y Cultura del Sistema Nacional de Transparencia y los 32 Organismos Garantes, luego de un intenso proceso de planeación y consulta con los Organismos Garantes de las cuatro regiones del país, integrantes todos de la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia, han hecho posible el presente **“Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, con Alcance Nacional 2024” (PCCAN 2024)**, trascendental política pública de alcance nacional en materia de capacitación a las personas servidoras públicas del país, en el que se reflejan antecedentes, instancias de dirección, operación y seguimiento, así como en el que se reflejan antecedentes, fechas y cifras esperadas por atender, para que las aptitudes de Servidores Públicos, tanto de Organismos Garantes y Sujetos Obligados, se vean reflejadas como capacidades institucionales en el ejercicio de los derechos que estamos comprometidos a garantizar.



Retos para la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia en el año 2024

Como se comentó al cierre de los trabajos del PCCAN en su edición 2023, la Red Nacional por una Cultura de la Transparencia se ha trazado los siguientes retos:

- Seguir construyendo y operando el PCCAN, ahora en su versión 2024, mediante la integración y ejecución de los programas de capacitación de los Organismos Garantes del país, dirigidos a las y los servidores públicos de los Sujetos Obligados en materia de Transparencia y Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, así como en la Organización y Gestión de Archivos, además Plataforma Nacional de Transparencia, Gobierno Abierto, Transparencia Proactiva e información de interés público y, finalmente, otros temas relacionados.
- Realizar el taller nacional de seguimiento 2024, en septiembre u octubre del año 2024.
- Realizar, en el primer bimestre de 2025, el taller nacional de balance de resultados 2024.
- Avanzar en la instalación de Redes Locales por una Cultura de la Transparencia en las Entidades Federativas, como mecanismos de vinculación y operación entre los organismos garantes y sujetos obligados locales, en las diversas perspectivas de transparencia, acceso a la información, protección de datos personales, así como en la organización y gestión de archivos.
- Continuar con la integración del Inventario Nacional de plataformas de capacitación propias de los Órganos Garantes que puedan utilizarse en las Entidades Federativas del país.
- Continuar con la integración el Padrón de Personas Especialistas en los derechos que se tutelan y temas relacionados en las Entidades Federativas, susceptibles de capacitar en otros Organismos Garantes distintos al que pertenecen.



Anexos

1. Programa de capacitación Región Centro

ESTADO	UNIVERSO PROGRAMADO A CAPACITAR 2024			Transparencia y Acceso a la Información						Protección de Datos Personales						Organización y Gestión Archivos					
				Cursos 2024			Participantes por capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar		
	Total de Sujetos Obligados	Sujetos Obligados a Capacitar	Total de Servidores Públicos a Capacitar	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial
CDMX	146	100	48,186	0	40	0	0	13,103	0	0	39	0	0	15,880	0	13	11	0	390	11,537	0
EDO. MÉXICO	365	365	6,140	30	35	2	900	500	100	15	25	2	500	350	200	4	2	1	80	500	0
GUERRERO	224	100	7,360	100	30	0	1,000	1,000	0	80	20	0	1,800	200	0	40	3	0	800	60	0
HIDALGO	139	139	2,709	71	10	0	1,257	15	0	44	0	0	920	0	0	2	0	0	60	0	0
MORELOS	180	180	4,500	24	12	0	300	300	0	24	12	0	300	300	0	24	12	0	700	500	0
PUEBLA	342	342	3,633	12	38	0	252	1,140	0	13	18	0	273	540	0	0	2	0	0	60	0
TLAXCALA	147	85	1,400	17	2	0	200	200	0	22	3	0	200	150	0	0	0	0	0	0	0
TOTALES	1,543	1,311	73,928	254	167	2	3,909	16,258	100	198	117	2	3,993	17,420	200	83	30	1	2,030	12,657	0



ESTADO	UNIVERSO PROGRAMADO A CAPACITAR 2024			Plataforma Nacional de Transparencia						Gobierno Abierto, Transparencia Proactiva e Información de Interés Público						Otros temas relacionados					
				Cursos 2024			Participantes por capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar		
	Total de Sujetos Obligados	Sujetos Obligados a Capacitar	Total de Servidores Públicos a Capacitar	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial
CDMX	146	100	48,186	1	1	0	30	1,024	0	0	20	0	0	1,400	0	0	13	0	0	4,822	0
EDO. MÉXICO	365	365	6,140	20	15	0	550	600	0	7	12	0	450	380	0	10	10	2	420	390	220
GUERRERO	224	100	7,360	100	30	5	1,000	300	0	12	12	0	600	600	0	0	0	0	0	0	0
HIDALGO	139	139	2,709	102	5	2	262	5	60	1	1	0	30	70	0	1	0	0	30	0	0
MORELOS	180	180	4,500	24	12	0	700	500	0	24	12	0	300	300	0	0	1	0	0	300	0
PUEBLA	342	342	3,633	8	16	0	168	480	0	9	0	0	189	0	0	1	17	0	21	510	0
TLAXCALA	147	85	1,400	18	0	0	150	0	0	2	2	0	200	150	0	1	1	0	100	50	0
TOTALES	1,543	1,311	73,928	273	79	7	2,860	2,909	60	55	59	0	1,769	2,900	0	13	42	2	571	6,072	220



2. Programa de capacitación Región Centro Occidente

ESTADO	UNIVERSO PROGRAMADO A CAPACITAR 2024			Transparencia y Acceso a la Información						Protección de Datos Personales						Organización y Gestión Archivos						
				Cursos			Participantes por capacitar			Cursos			Participantes por Capacitar			Cursos			Participantes por Capacitar			
	Total de Sujetos Obligados	Sujetos Obligados a Capacitar	Total de Servidores Públicos a Capacitar	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	
AGUASCALIENTES	113	113	1,650	1	5	2	25	200	50	1	5	2	25	200	50	1	5	2	25	200	50	
COLIMA	165	90	1,320	30	5	0	400	50	0	20	2	0	200	30	0	22	3	0	300	30	0	
GUANAJUATO	72	72	6,000	40	40	0	1,300	1,300	0	25	25	0	900	1,100	0	0	0	0	0	0	0	0
JALISCO	448	270	3,400	24	10	0	750	345	0	10	0	0	750	0	0	12	3	0	300	50	0	
MICHOACAN	271	271	312	0	12	0	0	36	0	0	24	0	0	72	0	0	12	0	0	36	0	
NAYARIT	167	167	565	20	5	0	100	50	0	10	5	0	50	25	0	5	0	0	10	10	0	
QUERETARO	127	95	3,500	27	16	0	420	450	0	30	16	0	525	424	0	5	5	0	158	158	0	
SAN LUIS POTOSI	254	150	1,800	10	10	10	100	100	100	10	10	10	100	100	100	10	10	10	100	100	100	
ZACATECAS	181	181	2,408	10	5	3	250	120	90	11	6	4	850	200	100	0	0	1	0	0	90	
TOTALES	1,798	1,409	20,955	162	108	15	3,345	2,651	240	117	93	16	3,400	2,151	250	55	38	13	893	584	240	



ESTADO	UNIVERSO PROGRAMADO A CAPACITAR 2024			Plataforma Nacional de Transparencia						Gobierno Abierto, Transparencia Proactiva e Información de Interés Público						Otros temas relacionados					
				Cursos			Participantes por capacitar			Cursos			Participantes por Capacitar			Cursos			Participantes por Capacitar		
	Total de Sujetos Obligados	Sujetos Obligados a Capacitar	Total de Servidores Públicos a Capacitar	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi Presencial
AGUASCALIENTES	113	113	1,650	1	5	2	25	200	50	1	5	2	25	200	50	1	5	2	25	200	50
COLIMA	165	90	1,320	20	5	0	200	20	0	20	2	0	50	20	0	3	0	0	20	0	0
GUANAJUATO	72	72	6,000	12	12	0	600	600	0	5	5	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0
JALISCO	448	270	3,400	20	5	0	600	405	0	1	1	0	100	100	0	0	0	0	0	0	0
MICHOACAN	271	271	312	0	12	0	0	36	0	0	24	0	0	72	0	0	6	0	0	60	0
NAYARIT	167	167	565	20	5	0	100	50	0	5	0	0	10	10	0	20	5	0	100	50	0
QUERETARO	127	95	3,500	53	16	0	105	630	0	11	6	0	210	105	0	6	6	0	126	189	0
SAN LUIS POTOSI	254	150	1,800	10	10	10	100	100	100	10	10	10	100	100	100	10	10	10	100	100	100
ZACATECAS	181	181	2,408	13	4	3	400	110	98	0	0	1	0	0	100	0	0	0	0	0	0
TOTALES	1,798	1,409	20,955	149	74	15	2,130	2,151	248	53	53	13	595	707	250	40	32	12	371	599	150



3. Programa de capacitación Región Norte

ESTADO	UNIVERSO PROGRAMADO A CAPACITAR 2024			Transparencia y Acceso a la Información						Protección de Datos Personales						Organización y Gestión Archivos					
				Cursos 2024			Participantes por capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar		
	Total de Sujetos Obligados	Sujetos Obligados a Capacitar	Total de Servidores Públicos a Capacitar	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial
BAJA CALIFORNIA	161	161	3,850	35	35	5	500	500	150	20	40	5	200	300	150	1	1	1	200	200	150
BCS	141	100	3,750	12	6	1	300	600	200	6	3	2	250	300	200	2	1	1	100	100	100
CHIHUAHUA	1,006	300	5,070	10	3	0	400	1,000	0	10	3	7	400	1,000	250	1	0	5	60	0	250
COAHUILA	174	174	700	5	5	5	70	35	35	5	5	5	70	35	35	5	5	5	70	35	35
DURANGO	143	115	2,790	10	75	0	375	630	0	17	60	0	220	540	0	15	25	0	115	250	0
NUEVO LEÓN	209	209	9,150	10	30	0	200	2,700	0	5	30	0	100	2,300	0	2	10	0	100	700	0
SINALOA	241	241	4,650	15	10	1	500	250	200	15	10	1	1,000	250	200	15	5	0	300	100	0
SONORA	205	205	1,000	30	5	0	370	60	0	10	5	0	100	40	0	0	0	0	0	0	0
TAMAULIPAS	238	238	8,352	12	2	6	1,559	1,304	2,863	7	2	2	230	70	300	4	2	2	147	70	217
TOTALES	2,518	1,743	39,312	139	171	18	4,274	7,079	3,448	95	158	22	2,570	4,835	1,135	45	49	14	1,092	1,455	752



ESTADO	UNIVERSO PROGRAMADO A CAPACITAR 2024			Plataforma Nacional de Transparencia						Gobierno Abierto, Transparencia Proactiva e Información de Interés Público						Otros temas relacionados					
				Cursos 2024			Participantes por capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar		
	Total de Sujetos Obligados	Sujetos Obligados a Capacitar	Total de Servidores Públicos a Capacitar	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial
BAJA CALIFORNIA	161	161	3,850	10	30	10	150	300	150	2	1	1	150	150	150	1	1	1	150	150	150
BCS	141	100	3,750	20	10	1	400	300	200	2	1	1	100	100	200	2	1	1	100	100	100
CHIHUAHUA	1,006	300	5,070	5	15	10	80	100	450	3	3	1	110	250	120	20	0	0	600	0	0
COAHUILA	174	174	700	5	5	5	70	35	35	5	5	5	70	35	35	0	0	0	0	0	0
DURANGO	143	115	2,790	8	60	0	150	460	0	3	4	0	15	20	0	2	1	0	10	5	0
NUEVO LEÓN	209	209	9,150	45	50	0	200	2,600	0	5	10	0	50	200	0	0	0	0	0	0	0
SINALOA	241	241	4,650	15	3	0	750	100	0	5	3	1	300	200	200	5	1	0	200	100	0
SONORA	205	205	1,000	45	10	0	150	50	0	3	1	0	30	10	0	10	2	0	150	40	0
TAMAULIPAS	238	238	8,352	11	5	5	461	95	556	1	1	1	70	70	140	1	0	1	100	0	100
TOTALES	2,518	1,743	39,312	164	188	31	2,411	4,040	1,391	29	29	10	895	1,035	845	41	6	3	1,310	395	350



4. Programa de capacitación Región Sureste

ESTADO	UNIVERSO PROGRAMADO A CAPACITAR 2024			Transparencia y Acceso a la Información						Protección de Datos Personales						Organización y Gestión Archivos					
				Cursos 2024			Participantes por capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar		
	Total de Sujetos Obligados	Sujetos Obligados a Capacitar	Total de Servidores Públicos a Capacitar	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial
CAMPECHE	148	50	1,300	0	3	2	0	250	130	1	1	1	10	100	80	1	3	0	10	80	0
CHIAPAS	310	250	2,000	25	6	0	500	100	0	20	10	0	400	400	0	4	1	0	100	100	0
OAXACA	688	150	1,600	40	8	0	500	50	0	45	15	0	300	50	0	5	5	0	40	10	0
QUINTANA ROO	106	59	10,020	0	45	0	0	3,785	0	0	35	0	0	3,015	0	0	2	0	0	1,220	0
TABASCO	133	110	1,485	26	0	0	390	0	0	26	1	0	360	30	0	13	0	0	195	0	0
VERACRUZ	395	125	6,900	6	16	2	200	500	150	6	8	2	200	500	150	6	8	2	200	500	150
YUCATAN	239	239	3,470	24	0	27	480	0	1,080	24	0	12	480	0	240	58	0	2	60	0	40
TOTALES	2,019	983	26,775	121	78	31	2,070	4,685	1,360	122	70	15	1,750	4,095	470	87	19	4	605	1,910	190



PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN

TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES, ARCHIVOS Y TEMAS RELACIONADOS, CON ALCANCE NACIONAL

2024



ESTADO	UNIVERSO PROGRAMADO A CAPACITAR 2024			Plataforma Nacional de Transparencia						Gobierno Abierto, Transparencia Proactiva e Información de Interés Público						Otros temas relacionados					
				Cursos 2024			Participantes por capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar			Cursos 2024			Participantes por Capacitar		
	Total de Sujetos Obligados	Sujetos Obligados a Capacitar	Total de Servidores Públicos a Capacitar	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial	Presencial	Virtual	Semi presencial
CAMPECHE	148	50	1,300	1	2	1	10	120	70	0	4	0	0	200	0	0	2	1	0	150	90
CHIAPAS	310	250	2,000	6	5	0	150	100	0	1	1	0	20	10	0	4	1	0	100	20	0
OAXACA	688	150	1,600	20	5	0	200	50	0	15	5	0	300	100	0	0	0	0	0	0	0
QUINTANA ROO	106	59	10,020	0	10	0	0	1,000	0	0	1	0	0	500	0	2	0	0	500	0	0
TABASCO	133	110	1,485	12	0	0	180	0	0	12	0	0	180	0	0	7	1	0	90	60	0
VERACRUZ	395	125	6,900	6	10	2	200	500	150	6	2	2	200	500	150	6	2	2	2,000	500	150
YUCATAN	239	239	3,470	2	0	12	40	0	480	2	0	1	300	0	30	12	0	0	240	0	0
TOTALES	2,019	983	26,775	47	32	15	780	1,770	700	36	13	3	1,000	1,310	180	31	6	3	2,930	730	240