

Comisión de Derechos Humanos,
Equidad de Género e Inclusión Social

Informe de Actividades 2022

Coordinadora:
Patricia Ordoñez León

Secretaria Técnica:
María Tanivet Ramos Reyes



Comisión de Derechos Humanos,
Equidad de Género e Inclusión Social

Informe de Actividades 2022

Coordinadora: María Elena Guadarrama Conejo.

Periodo: noviembre 2021- julio 2022

Coordinadora: Patricia Ordoñez León.

Periodo: julio 2022-noviembre 2022

Contenido

7	DIRECTORIO PLENO DEL INAI
9	INTRODUCCIÓN
11	Capítulo 1 PLAN DE TRABAJO Y SU IMPLEMENTACIÓN
13	PLAN DE TRABAJO Y SU IMPLEMENTACIÓN
17	Capítulo 2 ACCIONES IMPLEMENTADAS POR CADA EJE DE TRABAJO
19	EJES DE TRABAJO
23	Capítulo 3 PARTICIPACIÓN EN PANELES Y CONFERENCIAS
25	PARTICIPACIÓN EN PANELES Y CONFERENCIAS
29	Capítulo 4 GESTIONES Y TRABAJO INTERINSTITUCIONAL
31	PROTAI
34	PRONADATOS
36	INTEGRA-2
39	Capítulo 5 COMUNICACIÓN
41	MATERIALES PARA RADIO Y TELEVISIÓN
41	PARTICIPACIÓN EN LA REVISTA “MÉXICO TRANSPARENTE”
41	DATOS CUANTITATIVOS

Directorio Pleno del INAI



Blanca Lilia Ibarra Cadena
Comisionada Presidenta



Norma Julieta del Rio Venegas
Comisionada



Josefina Román Vergara
Comisionada



Adrián Alcalá Méndez
Comisionado



Francisco Javier Acuña Llamas
Comisionado



Introducción

“La paz no solo consiste en poner fin a la violencia o a la guerra, sino a todos los demás factores que amenazan la paz, como la discriminación, la desigualdad, la pobreza”

Aung San Suu Kyi
Política y activista birmana y embajadora
de conciencia en Amnistía Internacional.

Con la reforma constitucional de 2011 los Derechos Humanos fueron colocados como la principal obligación del Estado Mexicano en cuanto a su protección y el ejercicio de los mismos, además se modificó nuestra legislación para dar una mayor importancia de los tratados internacionales en la interpretación de las diversas normas.

El Objetivo de Desarrollo Sostenible 5, es uno de los 17 establecidos por las Naciones Unidas, que tiene por finalidad la disminución de brecha de género, la igualdad, mayor participación en todos los roles y en general, erradicar todas las formas de discriminación de mujeres y niñas del mundo.

Así también, en cuanto a los adultos mayores, la agenda 2030 y en particular la Convención Interamericana Sobre los Derechos Humanos de las Personas Adultas Mayores señalan como líneas de atención: la erradicación del hambre, la adecuación de sistemas de transporte, el acceso a espacios públicos seguros, entre otros.

La agenda 2030 pretende que nadie se quede atrás, que tengamos sociedades más igualitarias, e incluir y reivindicar a los adultos mayores.

De igual forma en este instrumento se incluye a las personas con discapacidad, siendo el principal objetivo su inclusión, además de que esta obligación deriva de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, pues se busca su efectiva integración en la sociedad como un tema que debe estar permanentemente en las agendas de todas las instituciones ya que nos involucra a todos y todas, con la obligación de coordinar y llegar a su inclusión.

Nuestro país es grande en pluriculturalidad, por esta razón debemos llegar a todos y todas las comunidades que, por razón de su diferencia de lengua, de alguna manera también han sido excluidas, hoy existe la obligación constitucional de respetar sus usos y costumbres, más allá de ello, integrarlos y hacerles efectivas todas las prerrogativas contenidas en nuestra Carta Magna y en Tratados Internacionales, es de resaltar que siete metas de los ODS están relacionados con esta población.

Por todo lo anterior, el Sistema Nacional de Transparencia ha dado especial importancia al establecimiento de políticas públicas y acciones que logren el ejercicio el derecho de acceso a la información consagrado en el artículo 6 Constitucional, que inciden en otros derechos tan importantes como la salud, el acceso a la justicia, la identidad, la educación, el medio ambiente, el trabajo, y el acceso a la información que permite conocer datos y estadísticas relevantes sobre cuestiones administrativas de carácter público.

1

PLAN DE TRABAJO Y SU IMPLEMENTACIÓN



PLAN DE TRABAJO Y SU IMPLEMENTACIÓN

En noviembre 2021, la **Comisión de Derechos Humanos, Equidad de Género e Inclusión Social del Sistema Nacional de Transparencia Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales** (CDHEGIS del SNT), tenía una integración de 45 personas, que a continuación se enlistan:

No.	Nombre	Procedencia
1	María Elena Guadarrama Conejo Coordinadora de la Comisión*	Querétaro
2	María De Los Ángeles Guzmán García Secretaria de la Comisión	Nuevo León
3	Norma Julieta Del Río Venegas	INAI
4	Adrián Alcalá Méndez	INAI
5	Brenda Ileana Macías De La Cruz	Aguascalientes
6	Cinthya Denise Gómez Castañeda	Baja California
7	Rebeca Lizette Buenrostro Gutiérrez	Baja California Sur
8	Teresa Dolz Ramos	Campeche
9	Ana Elisa López Coello	Chiapas
10	Amelia Lucía Martínez Portillo	Chihuahua
11	Marina Alicia San Martín Reboloso	Ciudad de México
12	María Del Carmen Nava Polina	Ciudad de México
13	Aristides Rodrigo Guerrero García	Ciudad de México
14	Laura Lizette Enríquez Rodríguez	Ciudad de México
15	Francisco Javier Diez De Urdanivia Del Valle	Coahuila
16	Luz María Mariscal Cárdenas	Durango
17	Sharon C. Morales Martínez	Estado de México
18	Francisco Gonzalo Tapia Gutiérrez	Guerrero
19	Sigifredo Rivera Mercado	Hidalgo
20	Myrna Rocío Moncada Mahuem	Hidalgo
21	Natalia Mendoza Servín	Jalisco
22	Salvador Romero Espinosa	Jalisco
23	Pedro Antonio Rosas Hernández	Jalisco
24	Areli Yamilet Navarrete Naranjo	Michoacán
25	Abraham Montes Magaña	Michoacán
26	Marco Antonio Alvear Sánchez	Morelos
27	Hertino Avilés Albavera	Morelos
28	Ramón Alejandro Martínez Álvarez	Nayarit
29	María Teresa Treviño Fernández	Nuevo León
30	María Tanivet Ramos Reyes	Oaxaca
31	Josué Solana Salmorán	Oaxaca
32	Claudette Hanan Zehenny	Puebla
33	Magda Eugenia De Jesús Lozano Ocman	Quintana Roo
34	Mariajosé González Zarzosa	San Luis Potosí
35	José Alfredo Solís Ramírez	San Luis Potosí

No.	Nombre	Procedencia
36	Liliana Margarita Campuzano Vega	Sinaloa
37	José Alfredo Beltrán Estrada	Sinaloa
38	Patricia Ordoñez León	Tabasco
39	Rosalba Ivette Robinson Terán	Tamaulipas
40	Ángel Espinoza Ponce	Tlaxcala
41	David Agustín Jiménez Rojas	Veracruz
42	Carlos Fernando Pavón Durán	Yucatán
43	María Gilda Segovia Chab	Yucatán
44	Fabiola Gilda Torres Rodríguez	Zacatecas
45	Nubia Core Barrios Escamilla	Zacatecas

Integrantes que, a su vez se incorporaron a un Eje de Trabajo de su elección, para un mejor desarrollo de las líneas de acción del plan de trabajo de la CDHEGIS.

El Plan de Trabajo, se conformó por **4 ejes temáticos**:

- Implementación del enfoque de derechos humanos, igualdad de género e inclusión social.
- Fortalecimiento de Resoluciones con perspectiva de género, de derechos humanos y de inclusión.
- Apropiación del derecho de acceso a la información y de datos personales de grupos vulnerables.
- Reducir la brecha de género en el acceso a la información pública.

Para cumplir con cada eje se implementaron **17 líneas de acción** las cuales están enfocadas en transversalizar el enfoque basado en derechos humanos, así como la igualdad de género e inclusión social. De igual forma con ellas se buscó garantizar un efectivo ejercicio del derecho de acceso a la información y protección de datos personales, obteniendo así la reducción de brechas de grupos en situación de vulnerabilidad.

A la salida de la Comisionada María Elena Guadarrama Conejo del SNT, la **Comisión de Derechos Humanos, Equidad de Género e Inclusión Social**, se encontraba conformada por 45 personas; a partir del **05 de julio de 2022**, la Comisionada **Patricia Ordoñez León** asumió la **Coordinación** y actualmente está integrada por **46 Comisionadas y Comisionados** de diferentes entidades federativas, quienes colaboramos para cumplir y continuar con los objetivos del Plan de Trabajo previamente establecido, quedando integrada la CDHEGIS de la siguiente manera:

No.	Nombre	Procedencia
1.	Patricia Ordoñez León Coordinadora en funciones de la Comisión*	Tabasco
2.	María Tanivet Ramos Reyes Secretaria de la Comisión	Oaxaca
3.	Norma Julieta Del Río Venegas	INAI
4.	Adrián Alcalá Méndez	INAI
5.	Brenda Ileana Macías De La Cruz	Aguascalientes
6.	Rebeca Lizette Buenrostro Gutiérrez	Baja California Sur
7.	Teresa Dolz Ramos	Campeche
8.	Marlene Marisol Gordillo Figueroa	Chiapas
9.	Amelia Lucía Martínez Portillo	Chihuahua
10.	Marina Alicia San Martín Rebollosa	Ciudad de México
11.	María Del Carmen Nava Polina	Ciudad de México
12.	Aristides Rodrigo Guerrero García	Ciudad de México

No.	Nombre	Procedencia
13.	Laura Lizette Enríquez Rodríguez	Ciudad de México
14.	Francisco Javier Diez De Urdanivia Del Valle	Coahuila
15.	Luis González Briseño	Coahuila
16.	Luz María Mariscal Cárdenas	Durango
17.	José Martínez Vilchis	Estado de México
18.	Sharon Cristina Morales Martínez	Estado de México
19.	Francisco Gonzalo Tapia Gutiérrez	Guerrero
20.	Myrna Rocío Moncada Mahuem	Hidalgo
21.	Sigifredo Rivera Mercado	Hidalgo
22.	Salvador Romero Espinosa	Jalisco
23.	Pedro Antonio Rosas Hernández	Jalisco
24.	Areli Yamilet Navarrete Naranjo	Michoacán
25.	Abraham Montes Magaña	Michoacán
26.	Hertino Avilés Albavera	Morelos
27.	Xitlali Gómez Terán	Morelos
28.	Ramón Alejandro Martínez Álvarez	Nayarit
29.	Alejandra Langarica Ruíz	Nayarit
30.	María Teresa Treviño Fernández	Nuevo León
31.	María De Los Ángeles Guzmán García	Nuevo León
32.	Brenda Lizeth González Lara	Nuevo León
33.	Josué Solana Salmorán	Oaxaca
34.	Xóchitl Elizabeth Méndez Sánchez	Oaxaca
35.	Magda Eugenia De Jesús Lozano Ocman	Quintana Roo
36.	Claudette Yanell González Arellano	Quintana Roo
37.	José Alfredo Solís Ramírez	San Luis Potosí
38.	José Alfredo Beltrán Estrada	Sinaloa
39.	Liliana Margarita Campuzano Vega	Sinaloa
40.	Rosalba Ivette Robinson Terán	Tamaulipas
41.	Ángel Espinoza Ponce	Tlaxcala
42.	David Agustín Jiménez Rojas	Veracruz
43.	Carlos Fernando Pavón Durán	Yucatán
44.	María Gilda Segovia Chab	Yucatán
45.	Fabiola Gilda Torres Rodríguez	Zacatecas
46.	Nubia Coré Barrios Escamilla	Zacatecas

Para su implementación contamos con el apoyo de la Comisionada presidenta Blanca Lilia Ibarra Cadena; así como de la Comisionada del INAI, Norma Julieta Del Río Venegas; la Dra. Consuelo Olvera Treviño, Directora de Derechos Humanos Género e Integridad del INAI; de igual manera el Comisionado del INAI, Adrián Alcalá Méndez; el Comisionado del INAI, Francisco Javier Acuña Llamas; la Comisionada del INAI Josefina Román Vergara; del Maestro Óscar Mauricio Guerra Ford, Secretario Ejecutivo del SNT; así como de la Secretaria Técnica de esta Comisión de Derechos Humanos Equidad de Género e Inclusión Social la Comisionada María Tanivet Reyes Ramos.

Las acciones se desarrollaron gracias a la colaboración permanente de las y los integrantes de la CDHEGIS, quienes sesionamos en **2 ocasiones de manera ordinaria y 3 de forma extraordinaria.**

Sesiones Ordinarias y Extraordinarias	Número de sesión	Fecha
Sesión Ordinaria de la CDHEGIS	Primera Sesión Ordinaria	18 de enero de 2022
Sesión Extraordinaria de la CDHEGIS	Primera Sesión Extraordinaria	29 de junio de 2022
Sesión Extraordinaria de la CDHEGIS	Segunda Sesión Extraordinaria	12 de agosto de 2022
Sesión Ordinaria de la CDHEGIS	Segunda Sesión Ordinaria	12 de septiembre de 2022
Sesión Extraordinaria de la CDHEGIS	Tercera Sesión Extraordinaria	31 de octubre de 2022

Asimismo, se realizaron **20 reuniones de trabajo** de los Ejes temáticos liderados por:

- a) **Eje 1.** Comisionado Sigifredo Rivera Mercado. Comisionado del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública Gubernamental y Protección de Datos Personales del Estado de Hidalgo (ITAIH).
- b) **Eje 2.** Comisionado Adrián Alcalá Méndez. Comisionado del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales (INAI).
- c) **Eje 3.** Comisionado José Alfredo Beltrán Estrada. Comisionado de la Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública Sinaloa (CEAIP).
- d) **Eje 4.** Comisionada Patricia Ordoñez León. Comisionada del Instituto Tabasqueño de Transparencia y Acceso a la Información Pública (ITAIP).

Las Reuniones de Trabajo, se desarrollaron en distintas fechas, de manera virtual y reiterada, de acuerdo con las necesidades propias de cada Eje:

Actividad	Número de reunión	Fecha
Reunión de Trabajo Eje 1	1	10 de febrero de 2022
Reunión de Trabajo Eje 1	2	24 de junio de 2022
Reunión de Trabajo Eje 1	3	12 de julio de 2022
Reunión de Trabajo Eje 1	4	12 de agosto de 2022
Reunión de Trabajo Eje 1	5	15 de agosto de 2022
Reunión de Trabajo Eje 1	6	16 de agosto de 2022
Reunión de Trabajo Eje 1	7	7 de octubre de 2022
Reunión de Trabajo Eje 1	8	18 de octubre de 2022
Reunión de Trabajo Eje 2	1	09 de febrero de 2022
Reunión de Trabajo Eje 2	2	7 de septiembre de 2022
Reunión de Trabajo Eje 2	3	12 de septiembre de 2022
Reunión de Trabajo Eje 2	4	26 de septiembre de 2022
Reunión de Trabajo Eje 3	1	10 de febrero de 2022
Reunión de Trabajo Eje 3	2	12 de septiembre de 2022
Reunión de Trabajo Eje 3	3	5 de octubre de 2022
Reunión de Trabajo Eje 3	4	17 de octubre de 2022
Reunión de Trabajo Eje 3	5	24 de octubre de 2022
Reunión de Trabajo Eje 4	1	09 de febrero de 2022
Reunión de Trabajo Eje 4	2	02 de marzo de 2022
Reunión de Trabajo Eje 4	3	27 de marzo de 2022

2

ACCIONES IMPLEMENTADAS POR CADA EJE DE TRABAJO

EJES DE TRABAJO

EJE 1: IMPLEMENTACIÓN DEL ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL

Se llevó a cabo la elaboración de la “Guía para el diseño de políticas públicas de transparencia y acceso a la información con enfoque basado en derechos humanos”.

Es un instrumento orientativo el cual busca facilitar a los Órganos Garantes (OG) la elaboración de políticas públicas y proporcionar los elementos básicos para ayudar a todo lector y lectora a conocer qué es y cómo se debe aplicar el enfoque basado en derechos humanos en las políticas públicas.

Mediante oficio se informó a la Secretaría Ejecutiva del SNT, el equipo editorial del proyecto, que fue integrado de la siguiente manera:

Consuelo Olvera Treviño. Directora de Derechos Humanos Género e Integridad del INAI
 Claudette Yanell González Arellano. Comisionada de IDAIPQROO.
 Sharon Cristina Morales Martínez. Comisionada del INFOEM.
 Paulina Sofía Álvarez Cámara. Auxiliar de la Ponencia I del ITAIP.
 Carlos Bautista Rojas. Secretario Técnico del OGAIPO.

EJE 2: FORTALECIMIENTO DE RESOLUCIONES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, DE DERECHOS HUMANOS Y DE INCLUSIÓN

Se impulsó el “Observatorio de Resoluciones en materia de Acceso a la Información Pública con perspectiva de Género”, cada Órgano Garante difundió en su página principal un eslogan y logotipo para su implementación.

Se impartió el Curso “La perspectiva de Género en la Impartición de Justicia”, el cual estuvo dirigido a todo el personal del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, cuyo objetivo fue brindar herramientas conceptuales y metodológicas para aplicar la perspectiva de género y el enfoque interseccional en la administración e impartición de justicia con el fin de acelerar la modificación y la eliminación de prácticas culturales y comportamientos individuales, sociales e institucionales que afectan a las personas, especialmente a las que pertenecen a grupos históricamente vulnerados. Este curso se realizó con la intervención y gestión del Comisionado Adrián Alcalá Méndez.

Se llevó a cabo los días 21, 28 de octubre, 4,11 y 18 de noviembre del año 2022 impartido por la Escuela Federal de Formación Judicial y la Asociación Mexicana de Mujeres Juezas y Magistradas de manera virtual, contando con un registro de más de 950 personas, su modalidad fue virtual por medio de la plataforma Cisco WEBEX Meetings y su duración total fue de 10 horas.

EJE 3: APROPIACIÓN DEL DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y DE DATOS PERSONALES DE GRUPOS VULNERABLES

Se diseñó la “Guía orientadora para el adecuado manejo de la información sobre migración y trata de personas”.

Su objetivo es establecer el adecuado manejo de la información y datos personales de la población, con el fin de hacer más efectivos los mecanismos de protección, y tratamiento de los datos personales; conocer cuáles son las autoridades encargadas de protegerlos, los procedimientos para ejercer los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición y Portabilidad (ARCOP), así como identificar aquellos trámites de diversa información útil para la ciudadanía.

Se comunicó al Secretario Ejecutivo del SNT Oscar Mauricio Guerra Ford, la asignación de líderes del proyecto:

José Alfredo Beltrán Estrada. Comisionado de CEAIP Sinaloa.
 José Alberto Gutiérrez Montoya. Auxiliar de Ponencia en CEAIP Sinaloa.

EJE 3: APROPIACIÓN DEL DERECHO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y DE DATOS PERSONALES DE GRUPOS VULNERABLES

Se generaron spots y cápsulas radiofónicas dirigidas a población indígena para la difusión de los derechos de acceso a la información y de protección de datos personales a través de la Red México y la Red de Radios Comunitarias del INPI, considerando las lenguas y regiones para las que no se han generado contenidos en los últimos años, con la colaboración de los Órganos Garantes Locales y del INAI.

Se impartió una capacitación del 19 al 21 octubre del presente año, para el uso de la “Guía de acceso a la información, protección de datos personales y uso de las tecnologías para personas adultas mayores”, en vinculación con Lab-UAQ, de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Autónoma de Querétaro, dedicada al fortalecimiento de ciudadanía digital para la capacitación. Este curso se realizó con la intervención y gestión de la Comisionada Norma Julieta Del Río Venegas.

Contando con un registro total de 68 participantes, 2 por cada Órgano Garante de México. Se impartió de manera virtual en las plataformas zoom y Google classroom; tuvo una duración de 10 horas. El objetivo de este Curso fue capacitar a instructores e instructoras para la implementación de talleres de capacitación en los Organismos Garantes mediante la Guía, con la intención de adquirir competencias para la interacción efectiva con personas adultas mayores.

Se presentaron las Guías de: “Acceso a la información, protección de datos personales y uso de las tecnologías para personas adultas mayores” así como la “Guía para la inclusión de personas con discapacidad al ejercicio de los derechos de acceso a la información y de protección de datos personales” en las cuatro regiones del SNT.

Región	Entidad federativa	Fecha de presentación
Norte	Baja California	20 de mayo de 2022
	Nuevo León	22 de junio de 2022
Centro Occidente	Querétaro	2 de junio de 2022
	Zacatecas	19 de septiembre de 2022
Centro	Puebla	24 de junio de 2022
	Oaxaca	23 de agosto de 2022
	Ciudad de México (virtual)	27 de octubre de 2022
Sureste	Chiapas	15 de julio de 2022
	Tabasco	22 de septiembre de 2022

EJE 4: REDUCIR LA BRECHA DE GÉNERO EN EL ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Se llevó a cabo la Conferencia Magistral y Conversatorio en el Auditorio Alonso Lujambio del INAI, nombrada “8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, la Igualdad de las Mujeres como objetivo”. A cargo de la Dra. Mercedes Bengoechea Bartolomé, Lingüista y Académica de la Universidad de Alcalá. Esta conferencia tuvo como objetivo llevar a cabo una serie de actividades que reconocieron y promovieron la importancia de los derechos de las mujeres, así como el lenguaje incluyente. Por lo que se cumplió con el compromiso de la impartición del Curso acerca del Lenguaje Incluyente y no Sexista.

La Coordinación de Derechos Humanos, Equidad de Género e Inclusión Social del SNT, es parte de los invitados permanentes del Comité Editorial de la Revista “México Transparente SNT”.

EJE 4: REDUCIR LA BRECHA DE GÉNERO EN EL ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Se implementó la “Guía Modelo del Lenguaje Incluyente y No Sexista” en las 4 regiones: Norte, Centro-Occidente, Centro y Sureste.

Región	Entidad federativa	Fecha de presentación
Norte	Baja California	20 de mayo de 2022
	Nuevo León	22 de junio de 2022
Centro Occidente	Querétaro	2 de junio de 2022
	Zacatecas	19 de septiembre de 2022
Centro	Puebla	24 de junio de 2022
	Oaxaca	23 de agosto de 2022
	Ciudad de México (virtual)	27 de octubre de 2022
Sureste	Chiapas	15 de julio de 2022
	Tabasco	22 de septiembre de 2022

3

PARTICIPACIÓN EN PANELES Y CONFERENCIAS



PARTICIPACIÓN EN PANELES Y CONFERENCIAS

Nombre del Evento	Fecha	Objetivo	Participación como:
Presentación del Estudio “Corrupción y sus impactos en clave de perspectiva de género”.	25 de febrero de 2022	Se presentó de manera pública el estudio “Corrupción y sus impactos en clave de perspectiva de género” realizado de manera coordinada entre el INAI, por medio de la Dirección de Derechos Humanos Género e Integridad del INAI y la Universidad Anáhuac; en el que se pretende mostrar que la corrupción afecta de manera desproporcionada a las poblaciones más vulnerables y perjudica con mayor dureza a las personas en situación de pobreza, especialmente a las mujeres.	Facilitadora: María Elena Guadarrama Conejo.
Conversatorio “Acceso a la Información y Protección de Datos: Condiciones necesarias para fortalecer la Agenda de Género”.	08 de marzo de 2022	Se promovió un espacio de diálogo para reflexionar sobre cómo el acceso a la información y la protección de datos personales, son condiciones necesarias en nuestra democracia para transformar y dar contenidos plurales a los retos sociales en materia de igualdad de género.	Organizadora: CDHEGIS.
Día Internacional de la Mujer, la Igualdad de las Mujeres como Objetivo.	08 de marzo de 2022	Se llevó a cabo una serie de actividades que reconocieron y promovieron la importancia de los derechos de las mujeres.	Organizadora: CDHEGIS.
Publicación de infografías en el microsítio de la CDHEGIS, así como en el Twitter de la Comisión.	08 de marzo de 2022	Presentación de infografías: <ul style="list-style-type: none"> • Estadísticas de género. • Centro de Atención a la Sociedad. • Violencia psicológica. 	Organizadora: CDHEGIS. Elaboración de diseño: INAI.
Conversatorio “El derecho de acceso a la información y su utilidad para los derechos de las mujeres”.	15 de marzo de 2022	En colaboración con el Colegio de Abogados de Nuevo León AC y la CDHEGIS, se realizó el conversatorio. Participaron las Comisionadas María Elena Guadarrama Conejo, María de los Ángeles Guzmán García, y María Tanivet Ramos Reyes.	Ponente: María Elena Guadarrama Conejo.
Congreso Aquí, Igualdad Sustantiva y Desarrollo Democrático Mesa “Empoderamiento, igualdad y desarrollo de las mujeres”.	17 de marzo de 2022	Se realizaron acciones estratégicas de forma transversal y nacional para la inclusión de políticas como vía de solución a la desigualdad, pobreza y violencia, desde el sector público y privado, siendo las organizaciones, las instituciones, la sociedad civil, en colaboración con la ciudadanía, agentes que activen estas acciones en procesos e iniciativas que garanticen que todas las personas gocen de oportunidades y desarrollo.	Ponente: María Elena Guadarrama Conejo.
Conversatorio: “Resoluciones de Género de los Organismos Garantes” Región Centro-Occidente.	30 de marzo de 2022	Se hizo una reflexión con los organismos de transparencia sobre la pertinencia de adoptar la perspectiva de género como una herramienta teórica y metodológica en las resoluciones que se emiten con base en la garantía de acceso a la información y protección de datos personales. Participó la directora de Derechos Humanos, Género e Integridad del INAI Consuelo Olvera Treviño.	Ponente: María Elena Guadarrama Conejo.
Diplomado “Transparencia para la ciudadanía proactiva”.	06 de abril de 2022	Este Diplomado fue organizado por el ITAIPCH, sobre la importancia del DAI y la PDP como derechos transversales que facilitan el ejercicio de otros derechos humanos.	Participante: María Elena Guadarrama Conejo.

Nombre del Evento	Fecha	Objetivo	Participación como:
Taller: “Uso adecuado del Protocolo de referencia para incorporar la perspectiva de género en las resoluciones en materia de acceso a la información pública”.	04 de mayo de 2022	<ul style="list-style-type: none"> Se capacitó al personal operativo acerca del contenido y aplicación práctica del “Protocolo de referencia para incorporar la perspectiva de género en resoluciones en materia de acceso a la información pública”. Se sensibilizó sobre la importancia de incorporar la perspectiva de género en resoluciones en materia de acceso a la información pública. Se discutió, a partir de casos prácticos (reales e hipotéticos), cómo incorporar la perspectiva de género en las resoluciones. 	Organizadora: CDHEGIS.
Foro Estatal: Transparencia y Anticorrupción “Rumbo a la Constitución de la Política Estatal Anticorrupción”.	23 de mayo de 2022	Se fortaleció la cultura de la transparencia y la rendición de cuentas a través de la participación ciudadana.	Comentarista: María Elena Guadarrama Conejo.
Presentación de Guías para el ejercicio del DAIP y PDP de grupos en situación de vulnerabilidad.	22 de junio de 2022	Se presentó por las Comisionadas María Elena Guadarrama Conejo y Patricia Ordoñez León de la “Guía de Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Uso de las Tecnologías para las Personas Adultas Mayores.” Llevada a cabo en Nuevo León.	Ponentes: María Elena Guadarrama Conejo y Patricia Ordoñez León.
Conferencia Magistral “El papel de los Organismos garantes frente a las demandas de la agenda feminista en el siglo XXI”.	27 de junio de 2022	Los organismos garantes conocieron los principales temas que conforman la agenda feminista, a fin de que desde el ámbito de sus competencias promuevan medidas institucionales que garanticen los derechos de las mujeres.	Organizadora: CDHEGIS.
Presentación de Guías para el ejercicio del DAIP y PDP de grupos en situación de vulnerabilidad.	15 de julio de 2022	Presentación de las “Guías para el Ejercicio del Derecho de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales de Grupos en Situación de Vulnerabilidad”, la cual se llevó a cabo en Chiapa de Corzo.	Panelista y moderadora: Patricia Ordoñez León.
Encuentro para promover adopción de criterios de accesibilidad en acceso a la información, protección de datos personales y uso de lenguaje incluyente y no sexista.	22 y 23 de agosto de 2022	Se promovió la adopción de criterios de accesibilidad en acceso a la información, protección de datos personales y uso de lenguaje incluyente y no sexista. Se llevó a cabo la socialización de la Plataforma Nacional de Transparencia en el Estado de Oaxaca.	Panelista y asistente: Patricia Ordoñez León.
“Conversatorio y muestra cultural, las mujeres indígenas y la igualdad, la importancia de valorar la diversidad”.	25 de agosto de 2022	En el marco de la conmemoración del Día Naranja, la Coordinadora participó en el “Conversatorio y Muestra Cultural, las mujeres indígenas y la igualdad, la importancia de valorar la diversidad”, realizado de manera virtual por medio de la plataforma Zoom organizado por el INAI.	Panelista: Patricia Ordoñez León.
Presentación de Guías para el ejercicio del DAIP y PDP de grupos en situación de vulnerabilidad.	22 de septiembre de 2022	Presentación de las “Guías para el Ejercicio del Derecho de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales de Grupos en Situación de Vulnerabilidad”, en el Estado de Tabasco.	Organizadora: CDHEGIS.

Nombre del Evento	Fecha	Objetivo	Participación como:
Presentación del libro: “El invencible verano de Liliana”.	26 de septiembre de 2022	En el marco de la conmemoración del Día Naranja, la Coordinadora participó como moderadora en la presentación del libro “El invencible verano de Liliana”, llevada a cabo en la plataforma virtual Zoom.	Moderadora: Patricia Ordoñez León.
Curso de capacitación de la Guía para personas adultas mayores.	19 de octubre de 2022	Palabras de bienvenida en el Curso de capacitación virtual para el uso de la “Guía de acceso a la información, protección de datos personales y uso de tecnologías para personas adultas mayores”.	Participante: Patricia Ordoñez León.
Curso “La perspectiva de género en la impartición de justicia”.	21 de octubre de 2022	Palabras de inicio en el Curso “La perspectiva de género en la impartición de justicia”, llevado a cabo de forma virtual.	Participante: Patricia Ordoñez León.
Curso de capacitación de la Guía para personas adultas mayores.	21 de octubre de 2022	Palabras de clausura del evento de capacitación sobre la “Guía de acceso a la información, protección de datos personales y uso de tecnologías para personas adultas mayores”.	Participante: Patricia Ordoñez León.
Presentación de Guías para el ejercicio del DAIP y PDP de grupos en situación de vulnerabilidad.	27 de octubre de 2022	Participación en la 3ra. Jornada de Asesorías Técnicas Especializadas organizada por INFOCDMX, presentación de las “Guías para el Ejercicio del Derecho de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales de Grupos en Situación de Vulnerabilidad” a través de la plataforma Zoom.	Participante: Patricia Ordoñez León.
En el marco de los trabajos del INAIP Yucatán “No discriminación” se Presentó la “Guía de Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Uso de las Tecnologías para Personas Adultas Mayores”.	14 de noviembre de 2022	Se presentó la Guía para Personas Adultas Mayores, llevada a cabo en la plataforma Zoom.	Ponente: Patricia Ordoñez León.

4

GESTIONES Y TRABAJO INTERINSTITUCIONAL

El Programa Nacional de Transparencia y Acceso a la Información conocido como PROTAI, es una herramienta fundamental de planeación y establecimiento de la política pública de la garantía del derecho humano al acceso a la información y la transparencia. El Programa Nacional de Protección de Datos Personales conocido como PRONADATOS es el instrumento de coordinación interinstitucional que define las bases de la política pública para la garantía de este derecho a nivel nacional. En colaboración con la Secretaría Ejecutiva del SNT se elaboró una matriz de líneas de acción del PROTAI y PRONADATOS 2022-2026 correspondientes a la CDHEGIS en la cual quienes integramos la misma registramos las actividades específicas vinculadas a la línea de acción elegida por cada Comisionada y Comisionado.

A continuación, se presentan las líneas de acción de PROTAI elegidas previamente por cada Comisionada y Comisionado que integran la CDHEGIS, para desarrollarse dentro de la misma:

Eje	Línea de Acción	Comisionada o Comisionado Responsable	OGL/Entidad federativa
 			
Eje 2 Derecho de acceso a la información			
2.1.21 B	Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Identificar información básica de las instituciones integrantes del SNT o de Sujetos Obligados que sea de utilidad social para pueblos y comunidades indígenas, así como desarrollar e implementar un programa piloto de traducción y difusión de dicha información, de la difusión de las leyes y documentos traducidos en lenguas indígenas que faciliten el conocimiento y ejercicio del DAI y su aplicación concreta en la vida de las comunidades y personas.	1.- Alejandra Langarica Ruiz	ITAI/Nayarit
		2.- María Gilda Segovia Chab	Inaip Yucatán
		3. Comisionada Sharon Morales Martínez	Infoem/Estado de México
		4.- David Agustín Jiménez Rojas	Veracruz
2.1.23 B	Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Implementar por parte de los Organismos Garantes instrumentos orientadores para el fortalecimiento del Enfoque de Derechos Humanos, Igualdad de Género e Inclusión Social emitidos por el SNT o por sus Instancias.	1.- María Tanivet Ramos Reyes	OGAIPO/Oaxaca
		2.- Francisco Gonzalo Tapia Gutiérrez	ITAIGro/ Guerrero
		3.- Patricia Ordoñez León	ITAIPTabasco
		4.- Carlos Fernando Pavón Durán	Yucatán
Eje 3 Políticas de transparencia: Estado abierto, gobierno digital, transparencia proactiva, SIPOT y datos abiertos			
3.2.4 B	Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Continuar la implementación de la PNT a nivel nacional y realizar las actualizaciones necesarias para mantener la accesibilidad y usabilidad por sus personas usuarias (en especial aquellos con alguna discapacidad o de lengua indígena), administradores y las personas del servicio público de los sujetos obligados; así como desarrollar acciones para reducir la brecha digital y mecanismos de vinculación con los sistemas informáticos de control y gestión documental y la Plataforma Digital Nacional (PDN).	1.- Liliana Margarita Campuzano Vega	CEAIP Sinaloa
		2. Norma Julieta del Río Venegas	INAI
		3.- Rebeca Lizette Buenrostro Gutiérrez	Baja California Sur
3.1.5 B	Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Ampliar la instalación y funcionamiento de iniciativas y mecanismos de Estado Abierto en los tres ámbitos de gobierno que respondan a los contextos sociales locales, federal y nacional (Parlamento Abierto, Justicia Abierta y Gobierno Abierto) de forma que sean incluyentes y accesibles a la participación ciudadana como un elemento indispensable para el robustecimiento de estas prácticas, así como para grupos en situación de vulnerabilidad.	1.- Comisionada Ciudadana María del Carmen Nava Polina	InfoCDMX, a través del Equipo de Estado Abierto
		2.- Comisionado José Alfredo Solís Ramírez	Cegaip SLP
		3.- Comisionada María Teresa Treviño Fernández	COTAI/Nuevo León
		4. Marco Antonio Alvear Sanchez	IMIPE/Morelos

3.5.6 B	colaboración con personas en situación de vulnerabilidad para dotar de utilidad e inclusión social a iniciativas de Datos Abiertos y reducir las brechas informativas que generan desigualdad en el ejercicio de sus derechos; se recomienda que dichas acciones se amplíen más allá de los colaboradores habituales.	2.- María de los Ángeles Guzmán García	COTAI/Nuevo León
		3.- José Alfredo Beltrán Estrada	CEAIP Sinaloa
Eje 5 Actividad materialmente jurisdiccional de los organismos garantes			
5.1.1 B	Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Promover la eficacia en la resolución de medios de impugnación respetando los derechos procesales, principio pro-persona, la suplencia de la queja y la aplicación del control de convencionalidad con el desarrollo de metodologías y protocolos para su atención. De igual manera transversalizar la perspectiva de género en las resoluciones emitidas por los órganos garantes, así como su identificación.	1.- Comisionada Xóchitl Elizabeth Méndez Sánchez.	OGAIPO/OAXACA
		2.- Comisionado Presidente, Ramón Alejandro Martínez Álvarez	ITAI/Nayarit
		3.- Patricia Ordoñez León	ITAI/Tabasco
		4.- Hertino Aviles Albavera	IMIPE/ Morelos.
5.1.2 B	Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Impulsar el lenguaje ciudadano, lectura fácil y mecanismos de inclusión en las resoluciones a las personas promoventes (INAI, OGI).	1.- Francisco Javier Diez de Urdanivia del Valle	ICAI/COAHUILA
		2.- Myrna Rocío Moncada Mahuem	Hidalgo
		3.-Claudette Yanell González Arellano	Quintana Roo
5.1.3 B	Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Promover el diseño de protocolos de atención con enfoque de Derechos Humanos, Perspectiva de Género e Inclusión Social.	1.- Luz María Mariscal Cárdenas	IDAIP Durango
		2.- Sigifredo Rivera Mercado	ITAIH/Hidalgo
		3.- Ángel Espinoza Ponce	Tlaxcala
5.1.10 A	Línea Transversal de Promoción, Difusión y Fomento de la Cultura. Generar y difundir, de forma individual por integrante o en colaboración con las comisiones del SNT correspondientes, productos y materiales de comunicación, que incorporen los principios de igualdad y no discriminación, sobre las resoluciones de los recursos de revisión socialmente relevantes y su cumplimiento, ajustables por las instituciones integrantes del SNT o sus sujetos obligados y considerando mecanismos de evaluación, conforme a la línea de acción 2.1.7-A.	1.- Comisionada Presidenta, Fabiola Gilda Torres Rodríguez	IZAI/Zacatecas
		2.- Comisionada Mtra. Nubia Coré Barrios Escamilla	IZAI/Zacatecas
		3.- Hertino Aviles Albavera	IMIPE / Morelos.

	<p>3.2.5 B</p> <p>Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Generar estrategias de inclusión digital a partir de la generación de material (infografías, videos, textos en revistas, folletos, historietas, etcétera) de los mecanismos para el ejercicio del DAI, así como los productos informativos (micrositios, estadísticas, información focalizada), cursos y asesorías que se ofrecen; asimismo, desarrollar cursos de orientación para que personas en situación de vulnerabilidad o sus familiares y/o cuidadores que puedan ayudarles a encontrar y acceder información pública sobre trámites y/o servicios en línea, mediante el uso de computadora o un teléfono móvil.</p>	<p>1.- Comisionada Areli Yamilet Navarrete Naranjo</p> <p>IMAIP, Michoacán</p>	
		<p>2.- Pedro Antonio Rosas Hernández</p> <p>ITEI, Jalisco</p>	
		<p>3.- José Martínez Vilchis</p> <p>Infoem, Estado de México</p>	
		<p>4.- Comisionada Ciudadana Marina San Martín Reboloso</p> <p>Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México</p>	
	<p>3.3.5 B</p> <p>Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Propiciar iniciativas de colaboración con personas en situación de vulnerabilidad para dotar de utilidad social a los ejercicios de Transparencia Proactiva y reducir las brechas informativas que generan desigualdad en el ejercicio de sus derechos; se recomienda que dichas acciones se amplíen de los colaboradores y grupos habituales para llegar a personas en situación de pobreza, niñas, niños y adolescentes, diversidad sexual, origen rural, entre otros.</p>	<p>1.- Comisionada Magda Eugenia De Jesús Lozano Ocman</p> <p>Quintana Roo</p>	
		<p>2.- Adrián Alcalá Mendez</p> <p>Comisionado INAI</p>	
		<p>3.- Marlene Marisol Gordillo Figueroa</p> <p>Chiapas</p>	
		<p>4.- Amelia Lucía Martínez Portillo</p> <p>Chihuahua</p>	
	<p>3.3.6 B</p> <p>Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Establecer perfiles de personas usuarias y para construir fuentes con información de calidad, inclusión, accesibilidad, así como conocimiento público en temas de interés de la sociedad, con atención al contexto social en que se desenvuelven los sujetos obligados, para reducir las brechas en el acceso a la información pública, resolver problemas sociales y sensibilizar en materia de discriminación y violencia por razón de género con un enfoque de derechos humanos, igualdad y género; así como acciones de acercamiento con sociedad civil en general, que guíen sobre la información que los grupos en situación de vulnerabilidad particularmente consideren como útil.</p>	<p>1.- Josue Solana Salmorán</p> <p>OGAIPQ/oaaxaca</p>	
		<p>2.- Aristides Rodrigo Guerrero García</p> <p>Infocdmx</p>	
		<p>3.- Luis González Briseño</p> <p>Coahuila</p>	
	<p>3.4.9 B</p> <p>Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Propiciar iniciativas de colaboración con personas en situación de vulnerabilidad para dotar de utilidad social de la información contenida en las obligaciones de transparencia y reducir las brechas informativas que generan desigualdad en el ejercicio de sus derechos; se recomienda que dichas acciones se amplíen más allá de los colaboradores habituales.</p>	<p>1.- Salvador Romero Espinosa</p> <p>ITEI, Jalisco</p>	
		<p>2.- Rosalba Ivet Robinson Teran</p> <p>ITAIT, Tamaulipas</p>	
		<p>3.- Brenda Ileana Macías de la Cruz</p> <p>ITEA, Aguascalientes</p>	
	<p>3.4.10 B</p> <p>Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Revisar los lineamientos y normatividad relativa a la publicación de obligaciones de transparencia para favorecer la incorporación del enfoque de género y de inclusión social desde la captura de la información; asimismo desarrollar herramientas y/o buscadores que permitan encontrarla fácilmente.</p>	<p>1.- Laura Lizette Enríquez Rodríguez</p> <p>Infocdmx</p>	
		<p>2.- Teresa Dolz Ramos</p> <p>Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Cam</p>	
		<p>3.- Marco Antonio Alvear Sánchez</p> <p>IMIPE/Morelos</p>	
		<p>4.- Norma Julieta del Río Venegas</p> <p>INAI</p>	
	<p>Línea Transversal DDHH, Enfoque de Género e Inclusión Social. Propiciar iniciativas de</p>	<p>1.- Abraham Montes Magaña</p> <p>Michoacán</p>	

En ese mismo sentido quienes integran la Comisión de Derechos Humanos tuvieron a bien elegir las líneas de acción de PRONADATOS:



Eje	Línea de Acción	Comisionada o Comisionado Responsable	OGL/Entidad federativa
Eje 1 Educación y cultura de protección de datos personales entre la sociedad mexicana			
1.1.7	Realizar eventos de análisis, exposiciones o retos públicos sobre la protección de datos personales en sus diferentes facetas, así como para promover la igualdad y no discriminación en el ejercicio de estos derechos.	1.- María Tanivet Ramos Reyes	OGAIPO/Oaxaca
		2.- Comisionada Presidenta, Lic. Fabiola Gilda Torres Rodríguez	IZAI/Zacatecas
		3.- Laura Lizette Enriquez Rodríguez	INFO CDMX/ Ciudad de México
		4.- Comisionada Magda Eugenia De Jesús Lozano Ocman	IDAIPQROO/QROO
Eje 2 Ejercicio de los derechos ARCO y de portabilidad			
2.1.3 B	Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Considerar durante el desarrollo de las actividades de la línea de acción 1.1.2-B para expandir el ejercicio de los derechos ARCO y de Portabilidad, desarrollar estrategias diferenciadas a partir de los contextos sociales en coordinación con actores relevantes (organizaciones civiles, instituciones especializadas), para que las personas aprovechen los derechos ARCO en el ejercicio de otros derechos fundamentales (salud, educación, trabajo, servicios, seguridad, justicia, libertad de expresión, igualdad, etc); se recomienda que dichas alianzas se amplíen más allá de los colaboradores habituales	1.- Mtra. Nubia Coré Barrios Escamilla	IZAI/Zacatecas
		2.- Comisionada Ciudadana Marina San Martín Reboloso	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Secretaría de Gobernación
		3.- José Alfredo Solís Ramírez	Cegaip/S.L.P.
		4.- Brenda Ileana Macías de la Cruz	Aguascalientes
Eje 3 Capacitación a los responsables en materia de protección de datos personales			
3.1.4 B	Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Promover acciones permanentes dirigidas a formar agentes multiplicadores de la PDP en sectores especializados y grupos en situación de vulnerabilidad: sociedad civil, sector privado, activistas, periodistas, radiodifusoras indígenas, académicos, divulgadores, entre otros, que permitan capacitar, aumentar y diversificar el número de sus beneficiarios en su ejercicio y de otros derechos; se recomienda que dichas acciones se amplíen más allá de los colaboradores habituales.	1.- Francisco Javier Díez de Urdanivia del Valle	ICAI/COAHUILA
		2.- Comisionada Claudette Yanell González Arellano	IDAIPQROO/QROO
		3.-María Gilda Segovia Chab	Inaip Yucatán
		4.- Liliana Margarita Campuzano Vega	Sinaloa
		5.- Carlos Fernando Pavón Durán	Yucatán

Eje 4 Implementación y mantenimiento de un sistema de gestión de seguridad		
<p>4.1.6 B</p> <p>Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Impulsar el uso de lenguaje ciudadano y mecanismos de inclusión en los procedimientos de consulta y respuesta a las personas que sean vulneradas en sus datos personales.</p>	1.- Myrna Rocío Moncada Mahuem, Comisionada Presidenta	Hidalgo
	2.- Patricia Ordoñez León	ITAI/Tabasco
	3.- Josue Solana Salmorá	OGAIP/Oaxaca
	4.- Adrián Alcalá Mendez	INAI
Eje 5 Estándares nacionales, internacionales, y buenas prácticas en la materia		
<p>5.1.5 B</p> <p>Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Establecer convenios con actores en sectores especializados y grupos en situación de vulnerabilidad: sociedad civil, activistas, periodistas, académicos o divulgadores para identificar buenas prácticas que permitan aumentar la inclusión, no discriminación y promoción de los derechos humanos en la PDP, así como enfocados a la prevención de la violencia digital.</p>	1. José Martínez Vilchis	Infoem, Estado de México
	2.- María Teresa Treviño Fernández	COTAI/Nuevo León
	3.- Marco Antonio Alvear Sánchez	IMIPE/Morelos
	4.- Norma Julieta del Río Venegas	INAI
<p>5.1.6 B</p> <p>Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Desarrollar en conjunto con autoridades, especialistas, colectivos y activistas: estándares, una Guía para el Tratamiento de Datos Personales de Víctimas de Violencia Contra las Mujeres y protocolos para que los Organismos Garantes orienten a los responsables (sujetos obligados) en sus prácticas de tratamiento y protección de datos personales en casos de ciberviolencia de género o violencia contra las mujeres en Internet, a fin de evitar la revictimización; de forma particular con las Fiscalías Generales de Justicia e instituciones que traten datos de mujeres, migrantes, personas de la comunidad LGTBTTIQ+ y grupos en situación de vulnerabilidad.</p>	1.- Areli Yamilet Navarrete Naranjo	IMAIP, Michoacán
	2.- Alejandra Langarica Ruiz	ITAI/Nayarit
	3.- Comisionada Sharon Morales Martínez	Infoem/Estado de México
	4.- Ángel Espinoza Ponce	Tlaxcala
Eje 7 Acciones preventivas en materia de protección de datos personales		
<p>7.1.8 B</p> <p>Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Promover y delinear reglas de mejores prácticas que permitan elevar estándares, así como adaptar la normatividad aplicable en las actividades específicas de grupos en situación de vulnerabilidad con perspectiva de inclusión y DDHH.</p>	1.- Francisco Gonzalo Tapia Gutiérrez	ITAI Gro/GUERRERO
	2.- Rosalba Ivet Robinson Terán	ITAIT, Tamaulipas
	3.- Pedro Antonio Rosas Hernández	ITEI/Jalisco

	4.- Luz María Mariscal Cárdenas	IDAIP/Durango
Eje 8 Perspectivas normativa con enfoque de política pública		
8.1.4 B Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Diseñar propuestas normativas en materia de protección de datos personales que se ajusten a las nuevas necesidades (ciberseguridad, uso de las plataformas de internet, redes sociales, inteligencia artificial, Big Data, metadatos, computación cuántica y violencia digital) con enfoque de privacidad desde el diseño y por defecto y garanticen la mayor protección al titular con un enfoque de inclusión, accesibilidad y promoción de los DDHH.	1.- Hertino Aviles Albavera	IMIPE / Morelos.
	2.- Salvador Romero Espinosa	ITEI/Jalisco
	3.- Rebeca Lizette Buenrostro Gutiérrez	Baja California Sur
	4.- Marlene Marisol Gordillo Figueroa	Chiapas
Eje 9 Actividad materialmente jurisdiccional de los organismos garantes		
9.1.1 B Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Promover la eficacia en la resolución de medios de impugnación respetando los derechos procesales, principio pro persona, la suplencia de la queja y la aplicación del control de convencionalidad con perspectiva de género.	1.- Comisionado Presidente Ramón Alejandro Martínez Álvarez	ITAI/Nayarit
	2.- Patricia Ordoñez León	ITAI/Tabasco
	3.-Hertino Aviles Albavera	IMIPE / Morelos
	4.- Teresa Dolz Ramos	Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Cam
9.1.2 B Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Impulsar un lenguaje ciudadano y mecanismos de inclusión en las resoluciones a las personas promoventes .	1.- Comisionada Xóchitl Elizabeth Méndez Sánchez.	OGAIPO/OAXACA
	2.- Comisionada Ciudadana María del Carmen Nava Polina	InfoCDMX, a través del Equipo de Estado Abierto
	3.-Patricia Ordoñez León	ITAI/Tabasco
	4.- David Agustín Jiménez Rojas	Veracruz
9.1.3 B Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Promover e implementar el diseño de manuales y protocolos de atención con enfoque de Derechos Humanos, Perspectiva de Género e Inclusión Social y prevención de la violencia digital incluyendo las resoluciones de medios de impugnación.	1.- Marco Antonio Alvear Sánchez	IMIPE/Morelos
	2.- Amelia Lucía Martínez Portillo	Chihuahua
	3.- Aristides Rodrigo Guerrero García	InfoCDMX
	4.- Luis González Briseño	Coahuila
9.1.20 B Línea Transversal DDHH, Género, Inclusión Social: Desarrollar y emitir normatividad con el fin de homologar a nivel nacional dentro de la categoría de datos personales sensibles a los Datos Personales Biométricos.	1.- Sigifredo Rivera Mercado	Hidalgo
	2.- Abraham Montes Magaña	Michoacán
	3.- María de los Ángeles Guzmán García	COTAI/Nuevo León
	4.- Jose Alfredo Beltrán Estrada	Sinaloa

INTEGRA-2

INTEGRA-2 es una herramienta avanzada con diversas funcionalidades que satisfacen necesidades individuales de accesibilidad, colaborando de manera directa en la lucha por la inclusión, igualdad de condiciones y empoderamiento ciudadano de un sector altamente vulnerable de la sociedad; como las personas que padecen algún tipo de discapacidad auditiva, manual, dislexia, presbicia, deuteranopia, tritanopia, otras formas de daltonismo, problemas o discapacidades visuales y cognitivas, originadas desde el nacimiento, adquirida de manera accidental, enfermedad o simplemente por degeneración a causa de la edad. Tiene 11 funciones que satisfacen 10 diferentes necesidades individuales de accesibilidad en portales web que van desde acceso rápido, teclado de navegación, con guía de voz, contrastes, detección de hipervínculos, amplificadores de texto, espacios, detención de animaciones, texto legible, aumento de puntero, línea para guía de lectura y restablecimiento de la configuración.

Esta herramienta fue desarrollada por el área informática de la Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública de Sinaloa (CEAIP), con base en estándares a nivel internacional sobre el acceso a internet, ha sido incluida en la Plataforma Nacional de Transparencia y está en proceso de implementación en diversos Órganos Garantes, así como algunos Sujetos Obligados.

Asimismo, se realizó la firma de Convenio de colaboración de la CEAIP con los OG que forman parte de las 4 Regiones, que a su vez integran el SNT, con la finalidad de llevar a cabo la implementación de la Herramienta INTEGRA-2, para la accesibilidad de personas con discapacidad.

El objetivo del Convenio es la colaboración y cooperación entre diversos OG para que de manera interinstitucional coordinen el uso e implementación de la herramienta web.

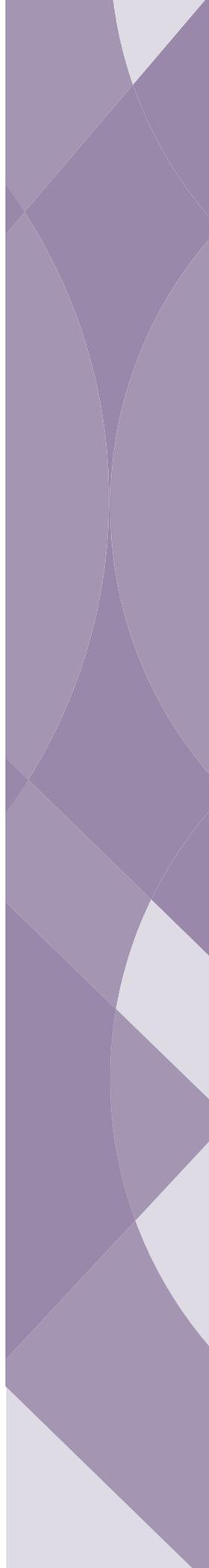
De la totalidad de los OG que integran el SNT, veintitrés entidades federativas, han implementado en sus micrositos la Herramienta INTEGRA-2, como beneficio de la firma de Convenio celebrado.¹



1 CEAIP Sinaloa. Estadística de Entidades Federativas con INTEGRA-2. Recuperado de: <https://integra2.ceaipsinaloa.org.mx/estadistica-integra2/>

5

COMUNICACIÓN



MATERIALES PARA RADIO Y TELEVISIÓN

Gracias a la colaboración de Radio y Televisión Querétaro, se elaboraron cápsulas de radio para promover y acercar el derecho de acceso a la información a poblaciones rurales y hablantes de lengua materna que no cuentan con acceso a internet o algún otro medio de información electrónico y/o digital. Cabe resaltar que algunas de estas cápsulas se tradujeron en siete lenguas maternas, obteniendo con ello, veintiún capsulas radiofónicas informativas, en las siguientes lenguas: español, mixteco, mixe, mazahua, náhuatl, maya y purépecha.

La Red México envió un comunicado a los asociados de la Red recordándoles que los materiales que les compartieron están disponibles para su descarga en la intranet, para su uso.

PARTICIPACIÓN EN LA REVISTA “MÉXICO TRANSPARENTE”

La Coordinación de Derechos Humanos, Equidad de Género e Inclusión Social del SNT, forma parte de los Invitados permanentes del Comité Editorial de la Revista “México Transparente SNT”.

La revista digital “México Transparente” como medio de comunicación y divulgación del SNT, brindó durante este periodo, un espacio a Comisionados y Comisionadas, con la finalidad de publicar artículos relacionados con el Derecho de Acceso a la Información Protección de Datos Personales, derechos humanos, equidad de género e inclusión social.

Dichas publicaciones se enlistan de manera desglosada a continuación:

Comisionada/ Comisionado	Órgano Garante	Edición	Periodo	Nombre del tema publicado	Tipo
Salvador Romero Espinosa	Jalisco	1	Agosto 2021	Embarazo y maternidad como datos personales sensibles	Artículo
Blanca Lilia Ibarra Cadena	INAI	1	Agosto 2021	La igualdad de género como eje rector del Sistema Nacional de Transparencia	Artículo
María Elena Guadarrama Conejo	Querétaro	1	Agosto 2021	El Sistema Nacional de Transparencia: Sin miedo al feminismo	Artículo
Patricia Ordoñez León	Tabasco	2	Diciembre 2021	Derecho a la consulta previa, libre e informada y acceso a la información de los pueblos y comunidades indígenas	Artículo
María Tanivet Ramos Reyes	Oaxaca	3	Mayo 2022	Lenguaje incluyente y no sexista, una apuesta feminista para el SNT	Artículo
Adrián Alcalá Méndez	INAI	3	Mayo 2022	La justicia abierta con perspectiva de género	Artículo
Liliana Margarita Campuzano Vega	Sinaloa	4	Julio 2022	INTEGRA2: Accesibilidad en portales electrónicos	Artículo

DATOS CUANTITATIVOS

Se realizaron durante el período que se informa, un total de 102 acciones, tomando en cuenta reuniones de trabajo de Ejes, Sesiones Ordinarias y Extraordinarias, publicaciones editoriales de Guías, impartición de cursos, capacitaciones, conferencias, paneles, socialización de documentos importantes, publicación de artículos y difusión de spots. Destacando las gestiones realizadas por los Comisionados y Comisionadas para contar con colaboración externa y lograr las líneas de acción establecidas.

Hoy en día la cuenta oficial de Twitter de la Comisión tiene 709 Seguidores.
Se adjunta código QR para visualizar imágenes y contenido de la cuenta en Twitter.

← **@CDHEGIS**
972 Tweets



@CDHEGIS
@cdhegis

Comisión de Derechos Humanos, Equidad de Género e Inclusión Social del Sistema Nacional de Transparencia

snt.org.mx 📅 Se unió en noviembre de 2018

330 Siguiendo **709** Seguidores

Seguir





**SISTEMA NACIONAL
DE TRANSPARENCIA**
ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES



**COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS,
EQUIDAD DE GÉNERO
E INCLUSIÓN SOCIAL**



Micrositio CDHEGIS